

PROGRAM MANAGERIAL
pentru funcția de Decan
al Facultății de Educație Fizică și Sport,
Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
2020-2024

Candidat
Lect. Univ. Dr. Alexandru-Rareș PUNI

IAȘI – 2020

VIZIUNE, MISIUNE ȘI VALORI

1.1 VIZIUNE

Facultatea de Educație Fizică și Sport, ca parte a Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, își propune încurajarea creativității, aspirația către excelență în anumite domenii de cercetare, crearea unui mediu propice învățării de înaltă calitate, plecând de la pasiunea pentru cunoaștere și inovare a cadrelor didactice și studenților. De asemenea, Facultatea trebuie să rămână un pol de educație, dezvoltare socială, culturală, economică și industrială pentru regiunea Moldovei.

1.2 MISIUNE

Misiunea Facultății de Educație Fizică și Sport, ca parte a Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași, este de a realiza activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european.

Misiunea Facultății de Educație Fizică și Sport este definită prin participarea la crearea și promovarea valorilor vieții sociale, la optimizarea dezvoltării umane, integrarea persoanelor cu nevoi speciale și promovarea cercetării științifice a domeniului activităților corporale.

Pentru asigurarea misiunii, se propune un management axat pe obiectivele principale detaliate pe toate nivelurile de conducere, până la nivel individual.

În vederea realizării misiunii, Facultatea de Educație Fizică și Sport are în vedere următoarele:

- Furnizarea unor programe de educație de înalt nivel pentru studenți, care să permită formarea de specialiști pentru învățământ, cercetare, performanță sportivă, proiectare;
- Dezvoltarea programelor de educație permanentă a absolvenților și a populației din zonă, în vederea perfecționării continue;
- Atragerea studenților și cursanților ca parteneri în efortul de îmbunătățire a calității actului educațional și de cercetare/performanță sportivă;
- Formarea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică și performanță sportivă;
- Încurajarea, sprijinirea și promovarea permanentă a valorilor științifice naționale și internaționale.

1.3 VALORI

Valorile care vor sta la baza îndeplinirii misiunii sunt:

- Excelență;
- Inovarea academică;
- Calitatea;
- Profesionalismul;
- Respectul reciproc;
- Aprecierea colegială și a comunității locale și regionale;
- Comunicarea deschisă;
- Încurajarea inițiativei și a diversității;
- Recunoașterea valorii;
- Coeziunea și responsabilitatea socială;
- Dezvoltarea durabilă;
- Autodeterminarea.

1.4 VIZIUNEA MANAGERIALĂ DE ÎNDEPLINIRE A OBIECTIVELOR STRATEGICE

Pentru îndeplinirea misiunii sale, Educație Fizică și Sport își stabilește o serie de obiective strategice:

- Consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat și a formării continue în interdependență cu schimbările survenite în societatea cunoașterii și piața muncii;
- Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- Dezvoltarea activității de cercetare științifică în scopul integrării la nivel național și internațional;
- Consolidarea relațiilor cu mediul economic și social din țară și străinătate;
- Continuarea implementării managementului academic și administrativ;
- Continuarea implementării managementului resurselor umane;
- Continuarea implementării și eficientizarea managementului financiar;
- Perfecționarea continuă sistemului de asigurare a calității;
- Continuarea modernizării infrastructurii facultății și a serviciilor studențești;

- Promovarea imaginii Educație Fizică și Sport din Iași, și implicit a Universității.

Realizarea obiectivelor strategice se va sprijini pe:

- Adaptarea planurilor de învățământ pentru formarea inițială, post-universitară și de formare continuă, în scopul menținerii conținuturilor acestora la standardele europene și mondiale;
- O riguroasă selecție a cadrelor didactice de specialitate, în scopul acoperirii tuturor disciplinelor din planurile de învățământ cu cadre didactice titulare și/sau asociate competente, de reală valoare și înaltă ținută morală;
- Creșterea numărului de studenți, prin diversificarea ofertei educaționale (înființarea de noi programe de studii, ținând cont de cerințele și de nevoile societății/ pieței muncii), prin creșterea calității activității didactice și a serviciilor studențești;
- Ajustarea conținutului programelor de studiu la cerințele pieței muncii;
- Sincronizarea conținutului educativ cu ofertele educaționale internaționale;
- Întocmirea de proiecte de cercetare, la nivel științific corespunzător pentru ca finanțarea lor să fie aprobată, prin acestea urmărindu-se îmbunătățirea competenței științifice a personalului didactic și antrenarea studenților în activități de cercetare;
- Asigurarea, menținerea și extinderea colaborărilor cu instituții de profil din țară și străinătate; înscrierea facultății în organisme europene și mondiale.

Dezvoltarea bazei materiale a Facultății se va realiza prin:

- Achiziționarea unei săli balon pentru acoperirea terenului multifuncțional, în vederea utilizării eficiente a acestuia în perioada sezonului rece;
- Amenajarea spațiilor destinate centrelor de cercetare, cu aparatură și mobilier la standarde ridicate, necesare desfășurării acestor activități;
- Reamenajarea spațiilor, și dotarea acestora cu mobilier și aparatură necesară bunei desfășurări a procesului didactic și de cercetare;

1.4.1 Viziunea managerială privind politica universitară a Facultății de Educație Fizică și Sport are la bază:

- Impunerea ideii conform căreia învățământul superior de educație fizică, sport și kinetoterapie generează valori la nivel național și internațional;

- Îmbunătățirea și dezvoltarea activității Facultății, în domeniile calității (predării, învățării și cercetării), ale finanțării și managementului, printr-o politică coerentă centrată pe repere realiste, în context concurențial la nivel național și european.

1.4.2 Viziunea managerială privind reforma sistemică în cadrul Facultății de Educație Fizică și Sport se va realiza prin:

- Analiza nevoilor de formare în rândul populației tinere și adulte;
- Dezvoltarea de noi calificări în raport cu cerințele actuale și de perspectivă ale pieței forței de muncă regională, națională și europeană;
- Monitorizarea modului de inserție a absolvenților pe piața forței de muncă;
- Optimizarea activităților practice în ansamblul procesului didactic;
- Schimbări în metodologia predării și în contextele de facilitare a învățării.

1.4.3 Viziunea managerială privind structura și conducerea a Facultății de Educație Fizică și Sport are în vedere:

- Clarificarea competențelor și sarcinilor posturilor individuale și a responsabililor de realizare a acestora (la nivelul facultății, departamentelor și al tuturor serviciilor aferente facultății);
- Clarificarea relațiilor ierarhice și reorganizarea sistemului managerial, pentru a crește consistența și eficiența proceselor decizionale;
- Aplicarea principiului delegării de autoritate, în scopul descentralizării responsabilităților și a creșterii gradului de implicare a întregului personal în rezolvarea problemelor;
- Îmbinarea deciziei manageriale cu conducerea colegială, crearea unui climat de responsabilitate și inovare, prin specificarea unor obligații cvadruple ale cadrului didactic: de predare, de cercetare, de participare la administrația departamentului și de difuzare a științei și culturii în societate;
- Stabilirea canalelor de comunicare și eficientizarea activității Secretariatului facultății;
- Menținerea și accentuarea diferențierii între managementul academic și cel administrativ.

1.4.4 Viziunea managerială privind strategiile de dezvoltare a Facultății de Educație Fizică și Sport se va concretiza prin:

- Înființarea și autorizarea unor noi programe de studii universitare de licență și masterat;

- Acreditarea/reacreditarea programelor de studii universitare de licență și masterat existente;
- Acreditarea de către CNCS a unui centru de cercetare în cadrul facultății;
- Creșterea categoriei de clasificarea a revistei de specialitate a facultății;

1.4.5 Viziunea managerială privind asigurarea calității serviciilor educaționale vizează:

- Ameliorarea standardelor de învățare și a sistemului de evaluare a studenților;
- Dezvoltarea sistemului de consiliere și orientare profesională a studenților;
- Integrarea cercetării didactice (a cercetării active), ca demers obligatoriu pentru formatori;
- Instituirea unui sistem de evaluare obiectivă a cadrelor didactice;
- Creșterea exigenței în promovarea personalului didactic. Exigența reală induce o ierarhie a valorilor în învățământ, o emulație a procesului de cercetare științifică și de predare;
- Acordarea sprijinului necesar cadrelor didactice titulare pentru obținerea certificatelor de abilitare;
- Asigurarea celor mai bune condiții de bază materială pentru desfășurarea activităților didactice (cursuri, seminarii și aplicații practice);
- Editarea de materiale bibliografice proprii (cursuri, note de curs, îndrumare practice etc.);
- Folosirea tehnicilor de predare și învățare asistate de calculator, pentru a oferi posibilitatea personalului didactic și studenților de a se concentra pe acele componente ale cursurilor la care interacțiunea permanentă poate contribui cel mai mult;
- Pentru o asimilare eficientă a cunoștințelor de către studenți, orientarea preocupărilor cadrelor didactice în direcția organizării cursurilor interactive, care să asigure o nouă formă de dezbateri-comunicare;
- Instituirea unor programe de stimulare a motivației studenților pentru studiul individual, pentru manifestarea liberei inițiative și pentru îmbunătățirea competenței lor profesionale, necesare construirii unei cariere de succes;
- Obținerea de burse pentru cadre didactice și studenți (Erasmus, schimburi interguvernamentale etc.);
- Organizarea de conferințe susținute de invitați de marcă din țară și străinătate cu teme de actualitate din educație fizică, sport și kinetoterapie.

1.4.6 Viziunea managerială privind asigurarea calității activității de cercetare are în vedere:

- Valorificarea rezultatelor cercetării științifice a cadrelor didactice în reviste cu factor mare de impact existente pe plan național și internațional (ISI, BDI);
- Creșterea categoriei de clasificarea a revistei de specialitate a facultății;
- Organizarea de manifestări științifice de calitate și participarea cadrelor didactice și a studenților la manifestări științifice naționale și internaționale;
- Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii pentru activitatea de cercetare;
- Dezvoltarea politicii de internaționalizare;
- Stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare;
- Elaborarea unor proiecte de cercetare viabile și înaintarea lor pentru evaluare în cadrul diverselor programe, în scopul atragerii de noi surse de finanțare.

1.4.7 Viziunea managerială privind informația și documentarea vizează:

- Modernizarea și folosirea la maximum a rețelei de computere a facultății, pentru a îmbunătăți calitatea și accesibilitatea serviciilor informaționale;
- Intensificarea folosirii rețelei proprii de calculatoare în activitatea didactică și conectarea acestora la sistemele similare existente în universitate, țară și străinătate, permițând astfel atât accesul rapid la informație, cât și participarea la diverse activități didactice și de cercetare, interne și internaționale, îmbunătățind sistemul de învățământ actual;
- Crearea unei Biblioteci proprii a Facultății de Educație Fizică și Sport.

1.4.8 Viziunea managerială privind resursele umane

Planul are ca obiective:

- Stabilirea unui profil al cadrului didactic titular al facultății, care să ne orienteze în selectarea personalului în vederea ocupării posturilor vacante și în promovarea pe posturi superioare;
- Identificarea nevoilor profesionale a cadrelor didactice și studenților și găsirea unor modalități de satisfacere a lor (în limitele legislației în vigoare și a posibilităților facultății);
- Asigurarea unei dinamici corespunzătoare a ocupării posturilor didactice din statele de funcțiuni, în perspectiva înființării unor noi programe de studii universitare de licență și masterat;
- Perfecționarea continuă a personalului didactic titular și/sau asociat.

RESURSE

2.1. RESURSELE TEHNICO-MATERIALE

Direcțiile de acțiune pentru asigurarea resurselor tehnico-materiale sunt:

- Atragerea de fonduri financiare publice și private;
- Realizarea unei planificări calendaristice privind mentenanța spațiilor din facultate și asigurarea condițiilor de funcționare a acestora;
- Gestionare riguroasă a echipamentelor și mijloacele de cercetare existente;
- Asigurarea resurselor financiare și materiale pentru asigurarea tuturor certificărilor și autorizărilor necesare bunei funcționări a spațiilor didactice, de cercetare, tehnice și sociale din facultate;
- Extinderea infrastructurii prin participarea în proiecte și competiții organizate la nivel național sau european.

2.2 RESURSELE UMANE

Resursele umane din facultate sunt formate din:

- Cadre didactice;
- Personal didactic auxiliar;
- Studenți;
- Doctoranzi;
- Personalul din cadrul aparatului administrativ.

Acțiuni privind resursa umană:

- **Cantitative:** completarea anuală a numărului de posturi, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 1/2011 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic;
- **Structurale,** prin îmbunătățirea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și prin atragerea și studenților din mediul rural.

Activități:

- Atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/performanță sportivă;
- Stabilirea fișei postului pentru întreg personalul, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de

evaluare a gradului de îndeplinire a acestora, în vederea identificării și recompensării meritului profesional;

- Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate;
- Realizarea unui parteneriat de colaborare și dialog cu organizația sindicală în vederea identificării și ameliorării problemelor care vizează condițiile de muncă și valorificarea șanselor de evoluție profesională a salariaților.

2.3 RESURSELE INFORMAȚIONALE

Facultatea are acces permanent la bazele de date științifice internaționale, manuale universitare, cărți, reviste, cercetarea științifică, studii de caz, abonamente la diverse baze de date pe internet sau clasice etc.

2.4 RESURSELE FINANCIARE

Sursele de proveniență a resurselor financiare pentru Facultatea de Educație Fizică și Sport sunt:

- Minister - prin contractele instituționale și complementare;
- Finanțarea pentru investiții de la bugetul de stat;
- Fonduri atrase din cercetare;
- Fonduri atrase din proiecte naționale sau europene;
- Fonduri atrase din taxele de studii;
- Fonduri din sponsorizări, donații;
- Fonduri din alte activități prestate la nivelul facultății.

Resursele financiare se pot atrage prin implicarea facultății în mediul economic/social/cultural regional, prin asigurarea unor servicii educaționale de calitate, care să asigure specialiști pentru nevoile reale ale societății.