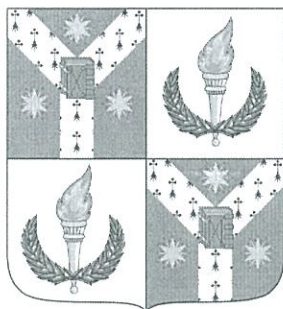


UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT
Departamentul de EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT



PLAN MANAGERIAL
pentru mandatul de Director de Departament
2020 – 2024



Conferențiar dr. Lucian Popescu

Preambul

Stabilitatea, funcționalitatea și implementarea unui management sustenabil reprezintă principalele coordonate din perspectiva unei dezvoltări durabile, deziderat ce poate fi realizat în cadrul Departamentului nostru, împreună cu toți membrii săi.

Justificarea acestei candidaturi are ca fundament mai multe însușiri, printre care:

Fidelitate. Într-un procent de 100% sunt ”produsul” Universității ”Alexandru Ioan Cuza” din Iași, absolvent al Facultății de Educație Fizică și Sport, promoția 1996 (studii universitare de lungă durată) și absolvent al Facultății de Istorie în 2007 (studii postuniversitare de doctorat). Toată activitatea mea profesională s-a derulat doar în cadrul Universității noastre începând din anul 1996 și continuând până în prezent.

Recunoaștere colegială. Buna comunicare, transparență, viziunea, strategia și raționamentul organizatoric au reprezentat atributele prin care majoritatea cadrelor didactice din cadrul Departamentului nostru mi-au acordat votul lor de încredere. Prin urmare, sunt membru în Consiliul Facultății din 2005 până în prezent și Director de Departament din 2010 până în prezent.

Dezvoltare durabilă. Perspectiva implementării unui management sustenabil centrat pe nevoile beneficiarilor (specializări și programe de studii relevante pentru studenți și masteranzi) și a resursei umane (stabilitate și motivație salarială, promovări, angajări, echilibru funcțional, evitarea unor situații incerte).

Perspectiva planului managerial

În conformitate cu Legea nr. 1 din 2011 a Educației Naționale și cu prevederile menționate în Carta Universității ”Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Directorul de Departament realizează managementul și conducerea operativă a acestei structuri.

Planul managerial de față a fost elaborat în conformitate cu aceste documente, precum și cu Planul Strategic al Facultății noastre și are o perspectivă comună cu Programul managerial al Decanului Facultății noastre.

În acest sens, o atenție sporită va fi acordată următoarelor direcții de dezvoltare:

1. Direcția de dezvoltare

- Formarea resursei umane înalt calificate, cu pregătire teoretică și practică interdisciplinară, capabilă să abordeze problematice sistemice, complexe în domeniul Științei Sportului și Educației Fizice.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Selectarea celor mai buni candidați pentru posturile vacante din Statele de funcții;

- Pregătirea viitorilor absolvenți, ai Școlii Doctorale în Știința Sportului și Educației fizice, pentru învățământul superior

2. Direcția de dezvoltare

- Promovarea personalului didactic și de cercetare științifică

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Respectarea standardelor privind promovarea personalului didactic și de cercetare științifică, în concordanță cu normele și practicile existente, prin evaluarea permanentă a actului educațional la nivelul fiecărei specializări

3. Direcția de dezvoltare

A. Stabilitatea actualelor programe de licență și de master

B. Identificarea de noi programe.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- A. Programe de licență: Educație Fizică și Sportivă, Sport și Performanță Motrică, Kinetoterapie și Motricitate Specială;

Programe de master: Educație Fizică și Sportivă Școlară, Fitness și Estetică Corporală, Kinetoterapia în Traumatologia Sportivă, Kinetoterapia în Traumatologia Sportivă – locația Chișinău.

Realizarea Raportului de autoevaluare în vederea vizitei ARACIS de evaluare periodică a programelor de studii de licență și a domeniului de master.

- B. Program de licență *Kinetoterapie și motricitate specială – locația Chișinău*

Program de master *Antreprenoriatul activităților motrice*

Realizarea Raportului de autoevaluare pentru programele de mai sus și înaintarea lor către ARACIS în vederea autorizării.

4. Direcția de dezvoltare

- Actualizarea Planurilor de învățământ și a documentelor curriculare.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Monitorizări permanente și modificări în conformitate cu standardele ARACIS.

5. Direcția de dezvoltare

- Evaluarea calității programelor de studii universitare de licență în vederea evaluării periodice de către ARACIS.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Pregătirea documentelor specifice în procesul evaluării.

6. *Direcția de dezvoltare*

- Îmbunătățirea calității procesului didactic centrat pe student.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Identificarea și diseminarea celor mai bune metode de predare și evaluare.
- Adaptarea conținutului disciplinelor cerințelor domeniului cu asigurarea complementarității disciplinelor și eliminarea suprapunerilor de informații.

7. *Direcția de dezvoltare*

- Implementarea de măsuri privind practica de specialitate și a acțiunilor de voluntariat.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Identificarea strategiilor de optimizare a practicii de specialitate și a organizațiilor partenere.

8. *Direcția de dezvoltare*

- Implementarea standardelor de control managerial la nivel de departament.

Strategii planificate pentru îndeplinirea obiectivului

- Realizarea unei proceduri în acest sens.

*

*

*

Planul propus reprezintă fundamentul pentru o dezvoltare durabilă la nivel de organizație, în care se dorește să primeze transparența și comunicarea, în care libertățile de gândire și exprimare să se realizeze în corelație cu responsabilitatea profesională, morală și socială. Totodată, direcțiile fundamentale și prioritățile argumentate prin demersul de față sunt multiple, complexe și realiste.

19