

RAPORT DE VERIFICARE

Ca urmare a cererii depuse de candidatul conf. univ. dr. Teodora-Mihaela ICONOMESCU pentru susținerea examenului de abilitare, Consiliul Școlii Doctorale în Știința Sportului și Educației Fizice din data de 13.05.2025, constată că:

- I. Sunt îndeplinite standardele minimale naționale și cele specifice Școlii Doctorale în Știința Sportului și Educației Fizice,
- II. Propune cei 5 specialiști în domeniu, care ar putea face parte din comisia de abilitare:

Membri titulari:

Prof.univ.dr. Virgil Ene-Voiculescu, Academia Navală „Mircea cel Bătrân” din Constanța
Prof.univ.dr. Dana Bădău, Universitatea Transilvania din Brașov
Prof.univ.dr. Beatrice-Aurelia Abalașei, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

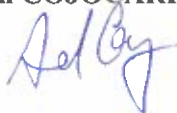
Membri supleanți:

Prof.univ.dr. Bogdan-Constantin Rață, Universitatea Vasile Alecsandri din Bacău
Prof.univ.dr. Adrian Cojocariu, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Pentru conformitate, semnează membrii Consiliului Școlii Doctorale în Știința Sportului și Educației Fizice.

13.05.2025

Director Școala Doctorală,
Prof. univ. dr. **Adrian COJOCARIU**



Membrii Consiliului Școlii Doctorale:

Prof.univ.dr. **Adrian COJOCARIU**

Prof. univ. dr. **Beatrice-Aurelia ABALAȘEI**

Conf. univ. dr. **Antonio TESSITORE**

Stud.drd. **Mihaela-Gabriela BALAN** căs. **SURMEI-BALAN**



Angel Director
CSUD

**FIȘA DE ÎNDEPLINIRE A
standardelor IOSUD-UAIC
Domeniul: ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE**

CONF. DR. ICONOMESCU TEODORA MIHAELA

A1. REALIZĂRI ȘTIINȚIFICE

Indicator	Denumirea indicatorului	Punctaj	
REALIZĂRI ȘTIINȚIFICE SEMNIFICATIVE ÎN CALITATE DE AUTOR PRINCIPAL		calcul	realizat
II	Contribuții în extenso de tip article sau review publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) al căror IF este mai mare sau egal cu p, realizate în calitate de autor principal	3+(3xIF)	
	Karakullukcu OF, Ayhan C, Kalkan T, Okudan B, Talaghir L-G, Iconomescu TM (2025) Re-participation intention in individuals playing tennis for recreational purposes: investigation of differences based on low and high involvement. Front. Psychol. 16:1546405. doi: 10.3389/fpsyg.2025.1546405. https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001450106100001	3+(3x2,6)	10,8
	Iconomescu, T. M., Özdemir, A. S., Karaçam, A., Özkan, E. N., & Talaghir, L. G. (2025). Turkish Validation of the Gender Equality in Football Attitude Scale and Examination of its Psychometric Properties. Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala, 17(1), 324-336. https://doi.org/10.18662/rrem/17.1/953 , WOS:001462551200016, https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001462551200016	3+(3x0,6)	4,8
	Orhan, B. E., Uzunçayır, D., Canlı, U., Karaçam, A., Özdemir, A. S., Popa, C., Iconomescu, T. -M., Talaghir, L. -G. (2024). Finding Stability—A Case Report on the Benefits of Adapted Kata Training for Children with Autism Spectrum Disorder. Children, 11(5), 523. https://doi.org/10.3390/children11050523 , WOS:001232648000001	3+(3x2)	9
	Özdemir, A. S., Orhan, B. E., Karaçam, A., Malka, A., Buhociu, D. H., & Iconomescu, T. M. (2023). Tourist Nomads, Leisure Constraints, and Social Cohesion: A Study on International Students Living in Istanbul. Sustainability, 15(9), 7533. https://doi.org/10.3390/su15097533 , WOS:000988108700001	3+(3x3,3)	12,9
	Talaghir, L.-G., Olaru, B. S., Ciorbă, C., Rus, C. M., & Iconomescu, T. M. (2023). A Knowledge-Based Approach to Physical Education: A Systematic Review. Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala, 15(4), 252-278. https://doi.org/10.18662/rrem/15.4/792 , https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001131938600013	3+(3x0,6)	4,8
	Talaghir, L. G., Olaru, B. S., Mereuță, C., Cantez, K., Rus, C. M., Iconomescu, T. M. (2023). Study on PE Teachers' Perception Regarding the Theoretical Component of the PE Lesson. Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala, 15(4), 339-350. https://doi.org/10.18662/rrem/15.4/797 , WOS:001131938600029	3+(3x0,6)	4,8
	Talaghir, L.-G., Olaru, B., & Iconomescu, T. M. (2021). The Teachers' Approach to the Theoretical Knowledge Taught in Online Physical Education Classes During the Covid-19 Pandemic. Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala, 13(4), 31-42. https://doi.org/10.18662/rrem/13.4/469	3+(3x0,6)	4,8
	Iconomescu TM, Olaru BS, Talaghir LG, Mereuță C, Balint G, Buhociu MF, Dorgan V. (2021). Interventions Which Aim at Implementing the Knowledge-Based Approach in the PE Lesson: A Systematic Review. Sustainability. 2021; 13(21):11781. https://doi.org/10.3390/su132111781 , WOS:000719107300001	3+(3x3,25)	12.75
	Popa D., Mindrescu V., Iconomescu T.M., Talaghir L.G., (2020), Mindfulness and Self-Regulation Strategies Predict Performance of Romanian Handball Players.	3+(3x3,25)	12.75

	Sustainability, 12(9), 3667, https://doi.org/10.3390/su12093667 , WOS:000537476200165		
	Talaghir L-G., Gheonea V., Rus CM, Cretu CM, Iconomescu TM, (2018), Statistical Analysis of Hospitalized Morbidity Indicators based on DRG in Romanian Public Hospitals, Revista de Cercetare si Interventie Sociala, 61, 163-186, https://www.rcis.ro/images/documente/rcis61_12.pdf , WOS:000435130200012	3+(3x1,07)	6,21
		TOTAL	83,61
I2	Contribuții în extenso de tip article sau review publicate în reviste indexate Web of Science (ISI) al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate în Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date recunoscute, din care în cel puțin una se găsește în format în extenso, realizate în calitate de autor principal	3+IF	
	Iconomescu, T.M., Berdila, A., Talaghir, L.G., 2019, The influence of motion games in the improvement of psychomotricity during the physical education lesson in primary school education, Human. Sport. Medicine., 19 (2), 65-73, https://doi.org/10.14529/hsm19s209 , https://hsm.susu.ru/hsm/en/article/view/692 , WOS:000521649200009	3	3
	Talaghir L-G, Mocanu GD., Iconomescu TM., 2018, Development of strength in the classes of physical education from students in prison, Human. Sport. Medicine., 18 (4), https://hsm.susu.ru/hsm/en/article/view/294 , WOS:000459923500005,	3	3
	Iconomescu TM., Mocanu GD., Talaghir L-G., 2017, The development of condition al motor skills by means of courses and applicative circuits in 6th grade girls during the physical education class, HUMAN.SPORT.MEDICINE, vol. 17, no.4, pp 50-57, https://hsm.susu.ru/hsm/en/article/view/159 , WOS:000424295600006	3	3
	Ion Ene M., Iconomescu TM., Talaghir L-G., Neofit A., 2016, Developing Spatial and Body Schema Orientation in Preschoolers and Primary School through Physical Activities, International Journal of Educational Sciences, 15 (1-2), 27-33, http://krepublishers.com/02-Journals/IJES/IJES-15-0-000-16-Web/IJES-15-1,2-000-16-Abst-PDF/IJES-SV-15-1,2-027-16-1805-Ene-I-M/IJES-SV-15-1,2-027-16-1805-Ene-I-M-Tx[3].pdf , WOS:000402868500004	3	3
	Iconomescu T.M., Mindrescu V., Badau D., 2014, The importance of human resources in the activity of a sports clubs and management sports performance, Gymnasium, Scientific Journal of Education, Sports, and Health, No. 2, Vol. XV, http://gymnasium.ub.ro/images/arhive/2014-02.pdf https://www.proquest.com/docview/1651242908?sourcetype=Scholarly%20Journals https://intapi.sciendo.com/pdf/10.1515/pccsr-2016-0005 https://www.semanticscholar.org/paper/IMPORTANCE-OF-HUMAN-RESOURCES-IN-SPORTS-CLUBS-AND-Iconomescu-Mindrescu/184ed1d9f739c3a8085d69fabb06c78360e3c16c	3	3
		TOTAL	15
I3	Cărți publicate în calitate de autor principal în edituri clasificate A1 sau A2 (m A1 = 3; m A2 = 1)	12xm	
	Manolache G.M., Iconomescu T.M., 2024, Managementul si marketingul competitiei sportive, Universitatii Transilvania, Brasov, ISBN 978-606-19-1682-5	12x1	12
	Iconomescu T.M., 2016, Metodica predării educației fizice - Abordări metodice în liceu, Editura Universității Transilvania, Braşov, ISBN 978-606-19-0792-2, p. 205	12x1	12
	Alexe D.I., Alexe C.I., Man C., Iconomescu T.M., Ilie M., 2020, Simularea de condiții, captarea mișcării și analiza datelor în cercetarea din domeniul sportului, Editura Risoprint, Cluj -Napoca, p. 128, ISBN:978-973-53-2493-6	12x1	12
		TOTAL	36
REALIZĂRI ȘTIINȚIFICE SEMNIFICATIVE ÎN CALITATE DE CO-AUTOR			
I6	Contribuții în extenso de tip article sau review publicate în reviste indexate	(3+IF)/n	

	Web of Science (ISI) al căror IF este mai mic decât p sau în reviste neindexate în Web of Science (IF=0), dar indexate în cel puțin două baze de date recunoscute, din care în cel puțin una se găsește în format în extenso, realizate în calitate de co-autor		
	Kara M, Ogras EB, Talaghir L-G, Iconomescu TM, Gumus H (2025) Mental fatigue and return to well-being in athletes: roles of cognitive reappraisal, gender, and alcohol consumption. Front. Psychol. 16:1569973. doi: 10.3389/fpsyg.2025.1569973. https://www.webofscience.com/wos/woscc/full-record/WOS:001478265700001	(3+2,6)/5	1,56
	F.B. Waer, D.I. Alexe, M. Lahiani, R. Sanchez-Gomez, F. Chaari, C.I. Alexe, D.I. Tohanean, H. Rebai, T.M. Iconomescu, L.G. Talaghir, S. Sahli, (2024) Pilates versus Zumba training effects on postural control under conflicting sensory conditions in postmenopausal women, Experimental Gerontology, 188, 112383, https://doi.org/10.1016/j.exger.2024.112383 , WOS:001188134800001	(3+3,3)/1 1	3,3
	Koç, M. C., Yıldırım, E., Ozdurak Singin, R. H., Talaghir, L. -G., Iconomescu, T. M., & Karakaş, N. (2024). Adaptation and Validation of the Post-Pandemic Health Promotion Behavior of Young Adults in the Digital Age (PS-SGD) Scale in the Turkish Population. Healthcare, 12(13), 1337. https://doi.org/10.3390/healthcare12131337 , WOS:001269834600001	(3+2,4)/6	3,4
	Zanfir, C., Iconomescu, T.M., & Talaghir L.G. (2024) Leadership deficiencies as barriers to organizational change in fitness centers: a quantitative analysis of adaptation and growth impediments, Sport and Society, 24(1), doi: https://doi.org/10.36836/2024/02/09	3/3	1
	Carl, J., Bryant, A. S., Edwards, L. C., Bartle, G., Birch, J. E., Christodoulides, E., Emeljanovas, A., Fröberg, A., Gandrieau, J., Gilic, B., van Hilvoorde, I., Holler, P., Iconomescu, T. M., Jaunig, J., Laudanska-Krzeminska, I., Lundvall, S., De Martelaer, K., Martins, J., Mieziene, B., Mendoza-Muñoz, M., ... Elsborg, P. (2023). Physical literacy in Europe: The current state of implementation in research, practice, and policy. Journal of exercise science and fitness, 21(1), 165–176. https://doi.org/10.1016/j.jesf.2022.12.003 , WOS:000922564300001	(3+3.46)/37	0.17
	Alexe, D.I.; Abalasei, B.A.; Mares, G.; Rata, B.C.; Iconomescu, T.M.; Mitrache, G.; Burguenõ, R. Psychometric Assessment of the Need Satisfaction and Frustration Scale with Professional Romanian Athletes. Int. J. Environ. Res. Public Health 2022, 19, 1696. https://doi.org/10.3390/ijerph19031696 , WOS:000755513300001	(3+4.61)/7	3,65
	Talaghir L.G., Rus C.M., Iconomescu T.M., Popovici I.M. (2020). The Significance of Performance-Based Assessment for the Physical Education School Subject According to the Scoring System Used in the Romanian Educational System. Revista de Cercetare si Interventie Sociala, Vol. 69, p. 388-409. IF 2019-0,736. https://www.rcis.ro/images/documente/rcis69_26.pdf WOS:000568988600026	(3+0.73)/4	3,18
	Rus C M, Talaghir L.G., Iconomescu T.M., Petrea, R.G., (2019), Curriculum Changes in Secondary School Physical Education and Sport Subject in the Romanian Education System, Revista de Cercetare si Interventie Sociala, 66, 324-363, https://www.rcis.ro/images/documente/rcis66_20.pdf WOS:000502819000020	(3+0.73)/4	3,18
	Ionescu, R. V., Antohi, V. M., Zlati, M. L., Iconomescu, M. T., Nechifor, A., & Stanciu, S. (2022). Consumption of nutritive supplements during physical activities in Romania: A qualitative study. Food Science & Nutrition, 10, 3942–3954. https://doi.org/10.1002/fsn3.2990 , WOS:000830559600001	(3+3.55)/6	1,09
	Berdila A., Talaghir L.G., Iconomescu T.M., Rus C.M., 2019, Values and Interferences of Psychomotricity in Education - a Study of the Domain-Specific Literature, Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala, 11 (4), 22-42, https://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/2356/pdf WOS:000504040000003	3/4	0,75
	Talaghir, L-G; Iconomescu, TM; Stoica, L., 2018, The Sports Game – A Means of Developing Motor Skills in Secondary School. A Study on Strength and Endurance. Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala, 10, (4), p.	3/3	1

	228-240, https://lumenpublishing.com/journals/index.php/rrem/article/view/1233/pdf WOS:000454256900017		
	Talaghir LG, Mocanu GD., Iconomescu TM., Mîndrescu V., 2018, Development of speed manifestation forms during physical education classes at university. Human. Sport. Medicine., 18 (4), p. 95-102, https://hsm.susu.ru/hsm/en/article/view/109 WOS:000458656200001	3/4	0,75
		TOTAL	23,03
Alte realizări științifice			
I9	Lucrări în extenso (tip proceeding) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de autor principal, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cel mult două contribuții / ediție conferință)	1	
	Iconomescu, TM, Mocanu G.D., Talaghir L.G., 2018, Improving the Physical Education and Sport Faculty students' speed manifestation indices by means of the practical activities from the first year of study curriculum - bachelor's degree studies, International Congresses On Education 2018 (ERPA 2018), Istanbul, Turkey, SHS Web of Conferences, 48, https://doi.org/10.1051/shsconf/20184801029 WOS:000539659100029	1	1
	Iconomescu TM., Mîndrescu V., Popovici I.M., 2018, A comparative study regarding secondary school students' satisfaction degree regarding the physical education class in Romanian and in Turkey, Shs web of conferences, VOL. 48, p. 1-10, https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/abs/2018/09/shsconf_erpa2018_01028/shsconf_erpa2018_01028.html WOS:000539659100028	1	1
	Talaghir L.-G., Mocanu G.D., Iconomescu T.M., 2018, The Development of Conditional Motor Skills In Secondary School Boys by Means Of Football-Specific Exercises During The Pe Class, 9th International Conference On Education And New Learning Technologies (EDULEARN18), Barcelona, Spain, p. 6130-6139, https://library.iated.org/view/TALAGHIR2018DEV?re=downloadnotallowed WOS:000531474300072	1	1
	Talaghir L.-G., Iconomescu T.M., 2018, Study regarding the implementation of the innovative theoretical component in the school curriculum for physical education within the Romanian school system, 9th International Conference on Education and New Learning Technologies (EDULEARN18), Barcelona, Spain, p. 6169-6177, doi:10.21125/edulearn.2018.1472, https://library.iated.org/view/TALAGHIR2018STU?re=downloadnotallowed WOS:000413668602085	1	1
	Adam A.M., Simion G., Iconomescu T.M., 2018, Psychomotor Capacities In The Dancesport Training, Proceedings Of The 4th International Conference Of The Universitaria Consortium (ICU 2018), Iasi, Romania, p. 11-16, WOS:000474444100001	1	1
	Talaghir L.-G., Iconomescu T.M., 2017, Psychomotricity - A Fundamental Component Of Primary School Students' Motor Activities, 9th International Conference On Education And New Learning Technologies (EDULEARN17), Barcelona, Spain, p. 497. https://library.iated.org/view/TALAGHIR2017PSY WOS:000491356000078	1	1
	Iconomescu TM., Stanciu S., 2017, Romanians' Interest in Sports Based On National Statistical Data, 29 th International-Business-Information-Management-Association Conference, Viena, Austria, https://ibima.org/accepted-paper/romanians-interest-in-sports-based-on-national-statistical-data/ WOS:000410252702036	1	1

	Iconomescu TM, 2017, Top Romanian Football Clubs Economic and Sport Performance Analysis, 29 th International-Business-Information-Management-Association Conference, Viena, Austria, https://ibima.org/accepted-paper/a-financial-analysis-of-the-performance-achieved-by-top-romanian-football-clubs/ WOS:000410252702068	1	1
	Talaghir L-G., Iconomescu TM., 2017, Study regarding the evolution of the primary school curriculum for physical education in Romania in accordance with the assessment system application, INTED2017 Proceeding, 11th International Technology, Education and Development Conference Valencia, Spain., https://library.iated.org/view/TALAGHIR2017STU?re=downloadnotallowed WOS:000413668602085	1	1
	Talaghir L-G., Gheonea V., Iconomescu TM., 2017, Balanced Scorecard – Strategic Management Tool of Performance in Public Institutions, 29 th International-Business-Information-Management-Association Conference, Viena, Austria, pp 3372-3382, https://ibima.org/accepted-paper/balanced-scorecard-strategic-management-tool-of-performance-in-public-institutions/ WOS:000410252702085	1	1
	Iconomescu T.M., 2016, An Analysis of the Educational Activity in the Field of Physical Education in Romania, Conference IBIMA, Vol. Vision 2020: Innovation Management, Development Sustainability and Competitive Economic Growth, Sevilla, p. 3540- 3548, https://ibima.org/accepted-paper/analysis-educational-activity-field-physical-education-romania/ WOS:000392785700357	1	1
	Iconomescu T.M., Stanciu S., 2016, Business in Fitness - Success or Insolvency in Romania?, Conference IBIMA, Vol. Vision 2020: Innovation Management, Development Sustainability and Competitive Economic Growth, Sevilla, p. 2999-3006, https://ibima.org/accepted-paper/business-in-fitness-success-or-insolvency-in-romania/ WOS:000392785700307	1	1
	Iconomescu TM, Talaghir L-G, 2014, Teaching Approach to Enhance Motor Skills for Students in Primary School, ERPA International Congress on Education, ERPA Congress, 6-8 June, Istanbul, Turkey, Published by Proceedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 152, pp 746-751, http://www.sciencedirect.com , WOS:000348253300130	1	1
		TOTAL	13
I10	Lucrări în extenso (tip proceeding) indexate WoS sau altă BDI recunoscută, realizate în calitate de co-autor, publicate în volumele unor conferințe internaționale, cu relevanță pentru domeniul de abilitare, disponibile în format full text în cel puțin o BDI (în cazul I9 și I10 se pot puncta cel mult două contribuții / ediție conferință)	1/n	
	Mindrescu V.,Iconomescu T.M., Talaghir L.G, (2020). Kinetic Methods of Post Operatory Recovery in the Tore of Achilles's Tendon, Proceedings Of The 6th International Conference Of Universitaria Consortium Fefstim: Physical Education, Sports And Kinesiotherapy - Implications In Quality Of Life, Timisoara, Romania, p. 161-167, WOS:000682773700025	1/3	0,33
	Mocanu, G.D., Iconomescu, T.M., Talaghir, L.G., 2018, Mindrescu, V., The Evolution of the School Curricula in Physical Education and Sports Discipline in Middle School (Gymnasium) - Expression of the Reform of the School Curricula, Proceedings Of The 4th International Conference Of The Universitaria Consortium (Icu 2018): The Impact Of Sport And Physical Education Science On Today's Society, 157-163, WOS:000474444100025	1/4	0,25
	Talaghir, L.G., Iconomescu, T.M., Stoica, L., 2018, Movement Games - Formative Valences Which Lead to the Development of Coordination Abilities in Primary School Pupils, Proceedings Of The 4th International Conference Of The Universitaria Consortium (Icu 2018): The Impact Of Sport And Physical Education Science On Today's Society, 345-351, WOS:000474444100056	1/3	0,33

		TOTAL	0,91
--	--	--------------	-------------

A2. VIZIBILITATE ȘI IMPACT ȘTIINȚIFIC

Indicator	Denumirea indicatorului	calcul	realizat
I16	Citări ale publicațiilor candidatului în lucrări indexate WoS	0,5/citare	
	F.B. Waer, D.I. Alexe, M. Lahiani, R. Sanchez-Gomez, F. Chaari, C.I. Alexe, D.I. Tohanean, H. Rebai, T.M. Iconomescu, L.G. Talaghir, S. Sahli,(2024) Pilates versus Zumba training effects on postural control under conflicting sensory conditions in postmenopausal women, <i>Experimental Gerontology</i>, 188, 112383 Citat în: Shadab Md, Sabna Kotta, 2024, Advanced drug delivery technologies for postmenopausal effects, <i>Journal of Controlled Release</i>, 373: 426-446,	0,5	0,5
	Alexe, D.I.; Abalasei, B.A.; Mares, G.; Rata, B.C.; Iconomescu, T.M.; Mitrache, G.; Burgueño, R. Psychometric Assessment of the Need Satisfaction and Frustration Scale with Professional Romanian Athletes. <i>Int. J. Environ. Res. Public Health</i> 2022, 19, 1696. Citat în: - Vidal-Silva, C., Sánchez-Ortiz, A., Serrano-Malebrán, J., Arriagada, V., Flores, M., Godoy, M., & Vargas, C. (2024). Social influence, performance expectancy, and price value as determinants of telemedicine services acceptance in Chile. <i>Heliyon</i>, 10(5), e27067. - Živković D, Milanović L, Đošić A, Vulpe A-M, Purenović-Ivanović T, Zelenović M, Tohănean DI, Pantelić S, Sufaru C, Alexe CI. Physical Activity and Quality of Life among High School Teachers: A Closer Look. <i>Social Sciences</i>. 2024; 13(3):172. https://doi.org/10.3390/socsci13030172 - Nunes, P.M., Carozzo-Todaro, M.E. and Proenca, T. (2023), "Need satisfaction and frustration scale (NSFS): adaptation and validation for Brazilian gig work context", <i>Management Research</i>, Vol. 21 No. 2, pp. 145-166. - Rafael Burgueño, Palma Chillón, Manuel Herrador-Colmenero, Emilio Villa-González, Elena Martínez-Rosales, Manuel Alcaraz-Ibáñez, Javier Sevil-Serrano2022, Basic psychological need frustration scale: Adaptation and validation to active commuting to school in Spanish children and adolescents, <i>Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour</i>, 91: 346-356 - Alexe, D. I., Cîrțiță, B. C., Tohănean, D. I., Larion, A., Alexe, C. I., Dragos, P., & Burgueño, R. (2023). Interpersonal Behaviors Questionnaire in Sport: Psychometric Analysis With Romanian Professional Athletes. <i>Perceptual and motor skills</i>, 130(1), 497–519. - Xiaoguang Guo. (2022). Research on Improving the Psychological Adaptability of Sports Athletes in the Process of Track and Field Training. <i>Revista De Psicología Del Deporte (Journal of Sport Psychology)</i>, 31(2), 75–82.	6x0,5	3
	Carl, J., Bryant, A. S., Edwards, L. C., Bartle, G., Birch, J. E., Christodoulides, E., Emeljanovas, A., Fröberg, A., Gandrieau, J., Gilic, B., van Hilvoorde, I., Holler, P., Iconomescu, T. M., Jaunig, J., Laudanska-Krzeminska, I., Lundvall, S., De Martelaer, K., Martins, J., Mieziene, B., Mendoza-Muñoz, M., ... Elsborg, P. (2023). Physical literacy in Europe: The current state of implementation in research, practice, and policy. <i>Journal of exercise science and fitness</i>, 21(1), 165–176. Citat în: Weir, N., Pringle, A., & Roscoe, C. M. P. (2024). Physical Literacy and Physical Activity in Early Years Education: What's Known, What's	30x0,5	15

	Done, and What's Needed? <i>Children</i>, 11(11), 1355. 2. Duncan MJ, Essiet I, Hurter L, Roberts WM, Lewis K, Goss H, Morris JL, Bingham DD, O'Brien W, Barnett LM, Shearer C, Daly-Smith A and Fowweather L (2024) Stakeholder perceptions of physical literacy: results from a national consultation in England. <i>Front. Sports Act. Living</i> 6:1457845 3. Poláková, M. & Vašíčková, J. Mapping Physical Literacy in Czech Future Physical Education Teachers – a Time Trend Study. <i>Physical Culture and Sport. Studies and Research</i>, 2023, Sciendo, vol. 0 no. 0 4. Van Wyk, N., Lafave, M., Lafave, L., Eubank, B., Clark, M., & Christiansen, E. (2024). Understanding the social and emotional domains of physical literacy in post-secondary education: A scoping review. <i>The Curriculum Journal</i>, 00, 1–18. 5. Slavko Rogan, Johannes Carl, Physical Literacy: Grundlage für eine lebenslange Aktivierung zur Bewegung, <i>physioscience</i> 2024; 20(03): 101-102 6. Schmittwilken L, Harding-Kuriger J and Carl J (2024) Aligning extracurricular school activities with physical literacy: pilot evaluation through self-study of practice. <i>Front. Sports Act. Living</i> 6:1415689 7. Carl J, Mazzoli E, Mouton A, Sum RK-W, Singh A, Niederberger M, et al. (2024) Development of a Global Physical Literacy (GloPL) Action Framework: Study protocol for a consensus process. <i>PLoS ONE</i> 19(8): e0307000. 8. Carl, J., Jaunig, J., Schnith, L., Mayer, J., O'Connor, J., & Young, L. (2024). Mapping the 'lifelong journey' of physical literacy: a biographical assessment method for the physical activity and health context. <i>Sport, Education and Society</i>, 1–15. 9. Yin H, Omar Dev RD, Soh KG, Li F, Lian M (2024) Assessment and development of physical education teachers' physical literacy: A systematic review. <i>PLoS ONE</i> 19(7): e0307505. 10. Wu, J., Kuan, G., Wang, Y., Liu, Z., Hu, X., Kueh, Y. C., & Zhang, X. (2024). Examining the relationship between physical literacy and resilience against COVID-19-induced negative mental states in Chinese adolescents. <i>BMC public health</i>, 24(1), 1738. 11. Fang, X., Zhang, Z. Hotspots and trends in health-oriented physical literacy research: a visual analysis based on the WOS database. <i>BMC Public Health</i> 24, 1480 (2024). 12. Lloyd, R. J., Smith, S., & Sahingil, D. (2024). Physical literacy, health and interactive aging: a position paper. <i>Frontiers in sports and active living</i>, 6, 1346802. 13. Joensuu L, Csányi T, Huhtiniemi M, et al. How to design and establish a national school-based physical fitness monitoring and surveillance system for children and adolescents: A 10-step approach recommended by the FitBack network. <i>Scand J Med Sci Sports</i>. 2024; 34:e14593. 14. Li, Y., & Yu, H. (2024). Assessment of Pedagogical Contributions toward Enhancing Physical Activity within the Secondary School Physical Education Curricula in Southwestern China. <i>Sustainability</i>, 16(5), 1862. 15. Knisel, E., Bremer, M., Nałęcz, H., Wascher, L. & Laudańska-Krzemińska, I. Validation of The Canadian Assessment of Physical Literacy – CAPL-2 Questionnaire for German and Polish School Children. <i>Physical Culture and Sport. Studies and Research</i>, 2024, Sciendo, vol. 104 no. 1, pp. 1-14. 16. Carl, J., Abu-Omar, K., Bernard, P., Lohmann, J., White, P., Peters, J., Sahlgqvist, S., Ma, J., Duncan, M., & Barnett, L. M. (2024). Physical Literacy in the Context of Climate Change: Is There a Need for Further Refinement of the Concept?. <i>Journal of Physical Activity and Health</i>, 21(4), 316-319. 17. Jéssica Gomes Gonçalves, Leonardo Gomes de Oliveira Luz, Paulo		
--	---	--	--

	Felipe Ribeiro Bandeira, Thaliane Mayara Pessôa dos Prazeres, Victor Ferreira Lima, Douglas Eduardo Ferreira Maia, Tony Meireles dos Santos, Anelise Reis Gaya, Marcos André Moura dos Santos, Rafael dos Santos Henrique, 2024,, Psychometric properties of the Knowledge and Understanding Questionnaire of the Canadian Assessment of Physical Literacy-2 in low-income Brazilian children, <i>Retos</i>, 58, 291-298 18. Romero-Martínez, J., Menescardi, C., García-Massó, X., & Estevan, I. (2024). Efectos de la actividad física durante las clases sobre la alfabetización motriz: una revisión sistemática (Effects of class-based physical activity in physical literacy: a systematic review). <i>Retos</i>, 52, 311–322. 19. Mao, D., Yang, H., Zhang, S. <i>et al.</i> Adaptive Behavioral Dynamics in Public Open Spaces During the COVID-19 Pandemic: A Technological Perspective on Urban Resilience. <i>J Knowl Econ</i> 15, 12651–12677 (2024). 20. Peter Holler, Johannes Carl, Mireille N.M. van Poppel, Johannes Jaunig, 2023, Development of the Perceived Physical Literacy Questionnaire (PPLQ) for the adult population, <i>Journal of Exercise Science & Fitness</i>, 21 (4): 424-433 21. Macassa, G. (2023). Public Perceptions of Sustainable Physical Activity and Active Transportation: A Pilot Qualitative Study in Gävle and Maputo. <i>Sustainability</i>, 15(21), 15354. 22. Vuletic, P. R., Kesic, M. G., Gilic, B., Pehar, M., Uzicanin, E., Idrizovic, K., & Sekulic, D. (2023). Evaluation of Physical Literacy in 9- to 11-Year-Old Children: Reliability and Validity of Two Measurement Tools in Three Southeastern European Countries. <i>Children</i>, 10(11), 1722. 23. Carl, J., Jaunig, J., Kurtzhals, M., Müllertz, A. L. O., Stage, A., Bentsen, P., & Elsborg, P. (2023). Synthesising physical literacy research for ‘blank spots’: A Systematic review of reviews. <i>Journal of Sports Sciences</i>, 41(11), 1056–1072. 24. Maria Mendoza-Muñoz, Jorge Carlos-Vivas, Antonio Castillo-Paredes, Raymond Kim Wai Sum, Jorge Rojo-Ramos, Raquel Pastor-Cisneros. (2023) Translation, Cultural Adaptation and Validation of Perceived Physical Literacy Instrument-Spanish Version (PPLI-Sp) for Adults. <i>Journal of Sports Science and Medicine</i> (22), 455 - 464. 25. Christodoulides, E., Tsivitanidou, O., Sofokleous, G., Grecic, D., Sinclair, J. K., Dana, A., & Ghorbani, S. (2023). Does Physical Activity Mediate the Associations between Physical Literacy and Mental Health during the COVID-19 Post-Quarantine Era among Adolescents in Cyprus? <i>Youth</i>, 3(3), 823-834. 26. Bailey, R., Glibo, I., Koenen, K., & Samsudin, N. (2023). What Is Physical Literacy? An International Review and Analysis of Definitions. <i>Kinesiology Review</i>, 12(3), 247-260. 27. Boldovskaia A, Dias NMG, Silva MN, Carraça EV (2023) Physical literacy assessment in adults: A systematic review. <i>PLoS ONE</i> 18(7): e0288541. 28. Calzada-Rodríguez, J. I., Mendoza-Muñoz, M., Pastor-Cisneros, R., Barrios-Fernandez, S., Carlos-Vivas, J., Gómez-Galán, R., & Muñoz-Bermejo, L. (2023). Effects of a 4-Week After-School Physical Literacy Program on Health-Related Quality of Life and Symptomatology in Schoolchildren with ADHD: A Study Protocol. <i>Healthcare (Basel, Switzerland)</i>, 11(14), 2113. 29. Carl, J., Schmittwilken, L., & Pöppel, K. (2023). Development and evaluation of a school-based physical literacy intervention for children in Germany: protocol of the PLACE study. <i>Frontiers in sports and active living</i>, 5, 1155363. 30. Carolo, D., Onofre, M. ., & Martins, J. . (2023). Orígenes y definición		
--	---	--	--

	del constructo de alfabetización física: de la comprensión conceptual a la creación colectiva de um referencial europeo (Origins and definition of the physical literacy construct: from conceptual understanding to the collective creation of a European referential). <i>Retos</i> , 48, 761–774.		
	Talaghir, L.-G., Olaru, B., & Iconomescu, T. M. (2021). The Teachers' Approach to the Theoretical Knowledge Taught in Online Physical Education Classes During the Covid-19 Pandemic. <i>Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala</i> , 13(4), 31-42. Citat în: Ospankulov, Y., Zhumabayeva, A., Nishanbayeva, S., Ussen, B., & Zhalel, A. (2023). The effect of the use of digital technologies in physical education lessons on students' physical education cultures and attitudes towards the lesson. <i>International Journal of Education in Mathematics, Science, and Technology (IJEMST)</i> , 11(6), 1424-1442.	0,5	0,5
	Iconomescu TM, Olaru BS, Talaghir LG, Mereuță C, Balint G, Buhociu MF, Dorgan V. (2021). Interventions Which Aim at Implementing the Knowledge-Based Approach in the PE Lesson: A Systematic Review. <i>Sustainability</i> . 2021; 13(21):11781 Citat în: Badau, A., Szabo-Csifo, B., Ciulea, L., Alexandrescu, R., & Badau, D. (2021). The Effects Induced by a Specific Program on the Development of Segmental Flexibility in Athletes Aged 7-14 in Synchronized Swimming. <i>Children (Basel, Switzerland)</i> , 9(1), 17.	0,5	0,5
	Talaghir L.G., Rus C.M., Iconomescu T.M., Popovici I.M. (2020). The Significance of Performance-Based Assessment for the Physical Education School Subject According to the Scoring System Used in the Romanian Educational System. <i>Revista de Cercetare si Interventie Sociala</i> , Vol. 69, p. 388-409. Citat în: 1. Congjiang Wang. (2023). Utilizing Data Mining Techniques for Enhancing Physical Education Teaching Quality: A Sports Science Perspective. <i>Revista De Psicología Del Deporte (Journal of Sport Psychology)</i> , 32(4), 10–20. 2. Ordean, M.-N., Grosu, E. F., Grosu, V. T., Rozsnyai, . R. A., & Muresan, A. D. . (2022). Comparison of Procedures Applied on the Auditive Feedback Equipment, Neuromuscular Electrostimulation and Kinesitherapy in Kyphotic Attitudes Recovery . <i>Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala</i> , 14(1Sup1), 299-311.	2x0,5	1
	Popa D., Mindrescu V., Iconomescu T.M., Talaghir L.G., (2020), Mindfulness and Self-Regulation Strategies Predict Performance of Romanian Handball Players, <i>Sustainability</i> , 12(9), 3667, Citat în: 1. Bucea-Manea-Țoniș R and Păun DG (2024) Yoga, a mindfulness therapy to prevent PTSD as to encompass athletes' performance. <i>Front. Psychol.</i> 15:1334278. 2. Hernández-Mosqueira, C., Castillo Quezada, H., Sandoval Obando, E., Luna Villouta, P. ., Bahamondes Avila, C., & Molina Vasquez, R. (2024). Producción científica sobre balonmano en chile: unScientific production on handball in chile: a systematic review)a revisión sistemática (. <i>Retos</i> , 60, 1181–1193. 3. Gheorghe C. and Mereuță C. - The influence of physiological parameters on game efficiency in team handball Balneo and PRM Research Journal 2023, 14(3): 590 4. Bucea-Manea-Țoniș, R., Paun, D. G., Mindrescu, V., & Cătună, C. (2023). Yoga, an Appurtenant Method to Improve the Sports Performance of Elite Romanian Athletes. <i>Sustainability</i> , 15(5), 4264. 5. Al-Ameri, M. M., Al-Haili, T., Hussein, H. A., Al Majidi, A. R. J., Raheema, H. A., Alshukri, H. A., & Hamdy, K. E. (2022). THE IMPACT	7x0,5	3,5

	OF PERSONALITY TRAITS ON THE ATHLETES' PERFORMANCE IN IRAQI SPORTS COMPLEX: MODERATING ROLE OF TEAM SUPPORT. Revista multidisciplinar de las Ciencias del Deporte, 22(88.1). 6. Bucea-Manea-Țoniș, R., Kuleto, V., Gudei, S. C. D., Lianu, C., Lianu, C., Ilić, M. P., & Păun, D. (2022). Artificial Intelligence Potential in Higher Education Institutions Enhanced Learning Environment in Romania and Serbia. <i>Sustainability</i>, 14(10), 5842. https://doi.org/10.3390/su14105842 7. Trotter MG, Coulter TJ, Davis PA, Poulus DR and Polman R (2021) Social Support, Self-Regulation, and Psychological Skill Use in E-Athletes. <i>Front. Psychol.</i> 12:722030.		
	Berdila A., Talaghir L.G., Iconomescu T.M., Rus C.M., 2019, Values and Interferences of Psychomotricity in Education - a Study of the Domain-Specific Literature, Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala, 11 (4), 22-42 Citat în: 1. Syed Abd Halim, S. A., Yusoff, M. S. B., Yaman, M. N., Roslan, N. S., Tengku Muda, T. F. M., Ramli, R. R., Kadir, F., & Hadie, S. N. H. (2024). The need to identify anatomy-related competencies in medical education. <i>Anatomical sciences education</i>, 17(9) 2. Trofin, D., Grosu, C., Iordan, D. A. , Matei, D. ., Talaghir, L. G., Coja, D. M. ., Trofin, D.-M., Onu, I., & Stamate, T. . (2024). Psychomotric Perspectives of Rehabilitation in Chronic Brachial Plexus Palsies. <i>BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience</i>, 15(2), 395-413. 3. Denche-Zamorano, Á., Mendoza-Muñoz, M., Barrios-Fernandez, S., & Parraca, J. A. (2022). Bibliometric Analysis of Psychomotricity Research Trends: The Current Role of Childhood. <i>Children</i>, 9(12), 1836. 4. Badau, D., & Badau, A. (2022). Optimizing Reaction Time in Relation to Manual and Foot Laterality in Children Using the Fitlight Technological Systems. <i>Sensors</i>, 22(22), 8785. 5. Warfa, N., Bademci, Ö., Karasar, Ş. <i>et al.</i> Attachment-based psychosocial programme for under-privileged school children with adverse life experiences in Istanbul, Turkey. <i>BMC Psychol</i> 10, 232 (2022). 6. Amorim, N. D., Parreiral, J., & Santos, S. (2022). The Assessment of the Psychomotor Profile in Children: Preliminary Psychometric Analysis of the Portuguese Version of the Batterie d'Evaluation des Fonctions Neuropsychomotrices de L'enfant (NPmot.pt). <i>Children</i>, 9(8), 1195. 7. Rojo-Ramos, J., González-Becerra, M. J., Gómez-Paniagua, S., Carlos-Vivas, J., Acevedo-Duque, Á., & Adsuar, J. C. (2022). Psychomotor Skills Activities in the Classroom from an Early Childhood Education Teachers' Perspective. <i>Children</i>, 9(8), 1214. 8. Badau, A., Szabo-Csifo, B., Ciulea, L., Alexandrescu, R., & Badau, D. (2021). The Effects Induced by a Specific Program on the Development of Segmental Flexibility in Athletes Aged 7-14 in Synchronized Swimming. <i>Children (Basel, Switzerland)</i>, 9(1), 17. 9. Petrea, R.-G., Rus, C.-M., Chirazi, M., Radu, L.-E., & Făgăraș, P.-S. (2021). The Relationship between the Quality of Managers, the Internal Communication Level and the Institutional Visual Identity. <i>Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala</i>, 13(4), 195-209. 10. Witko, A., Tourmente, B., Dessez, B., & Decullier, E. (2021). French speech-language therapy students' interest in evidence-based practice: A survey. <i>International journal of language & communication disorders</i>, 56(5), 989–1008. 11. Roz Faraco, C. C., & Pascual Gómez, I. (2021). Beneficios de la Investigación-Acción en un Programa de Formación Docente. <i>REICE. Revista Iberoamericana Sobre Calidad, Eficacia Y Cambio En</i>	13x0,5	6,5

	<i>Educación</i>, 19(2), 73–88. 12. Arias Huánuco, J. M., Mendivel Geronimo, R. K., & Uriol Alva, A. P. (2020). La psicomotricidad en la preescritura de los niños de 5 años de las instituciones educativas de inicial del cercado de Huancavelica. <i>Revista Conrado</i>, 16(76), 43-50. 13. Grodska, E., Machulianska, A., & Shapa, L. (2020). Cultural-Linguistic Aspect of Teaching and Learning Spanish Colour Idioms and Symbols. <i>Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala</i>, 12(1Sup1), 213-231.		
	Rus C M, Talaghir L.G., Iconomescu T.M., Petrea, R.G., (2019), Curriculum Changes in Secondary School Physical Education and Sport Subject in the Romanian Education System, <i>Revista de Cercetare si Interventie Sociala</i>, 66, 324-363 Citat în: 1. Bendíková, E. ., Rozim, R. ., & Talaghir, L.-G. . (2024). Changes in Somatic Indicators, Body Posture and Health-Oriented Fitness among Younger School-Age Female Pupils. <i>Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala</i>, 16(1), 241-256. 2. Ferraz, R., Ribeiro, D., Alves, A. R., Teixeira, J. E., Forte, P., & Branquinho, L. (2024). Using gamification in teaching physical education: a survey review. <i>Montenegrin Journal of Sports Science and Medicine</i>, 13(1), 31-44. 3. Gurau T.V., Musat C.L., Voinescu D.C., Anghel L., Gurau G., Postelnicu M.G., Stefanescu C.A., Onu I., Corciova C., Iordan D.A. - Incidence and prevalence of injuries in some sports – review <i>Balneo and PRM Research Journal</i> 2023, 14(4): 617 4. Xhardo K. , Cordun M., Gherghel C.L., Rares Stănescu R., Onita C., Corciova C., Onu I., Pandea A., Iordan D.A., Iacob G.S., Minculescu C.A., Cristuta M.A., Musat C.L. - Impact of Biodex systems equipment in prevention of ankle joint instability in junior footballers <i>Balneo and PRM Research Journal</i> 2023, 14(4): 616 5. Tsybanyuk, O. ., Hnes, N. ., Strazhnikova, I. ., & Dariichuk, S. . (2023). The innovative structure of physical education lessons for students in romanian educational institutions (late XIX - early XXI Century). <i>Revista Eduweb</i>, 17(2), 210–224. 6. Gazali, N., Alficandra, Perdima, F. E. ., Makorohim, M. F. ., Rahmadani, A. ., & Bangun, S. Y. (2023). Curriculum and Physical Education: Bibliometric analysis using the Scopus database. <i>Pegem Journal of Education and Instruction</i>, 13(3), 84–93. 7. Durukan, E. ., Göktepe, M. ., Aydın , G. ., & Stoica, L. (2023). Investigation of Physical Activity Levels of Eligible Students in Terms of Various Variables. <i>BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience</i>, 14(1), 461-474. 8. Branquinho, L., Forte, P., & Ferraz, R. (2022). Pedagogical Concerns in Sports and Physical Education for Child Growth and Health Promotion. <i>International journal of environmental research and public health</i>, 19(13), 8128. 9. Hodges, M., Phelps, A., Knipe, R., Doherty, B., Colburn, J., & Hamilton, X. D. (2022). Secondary physical education teaching methods course: through the lens of the preservice teachers. <i>Curriculum Studies in Health and Physical Education</i>, 14(1), 92–108. 10. Leuciuc, F. V., Ghervan, P., Popovici, I. M., Benedek, F., Lazar, A. G., & Pricop, G. (2020). Social and Educational Sustainability of the Physical Education of Romanian Students and the Impact on Their Physical Activity Level. <i>Sustainability</i>, 12(21), 9231. 11. Turğut, M., & Sarikaya, M. (2020). Effect of Calisthenics Exercise Program on Some Liver Enzyme Values and Blood Lipids. <i>BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience</i>, 11(2), 72-81.	11x0,5	5,5

	Iconomescu, T.M., Berdila, A., Talaghir, L.G., 2019, The influence of motion games in the improvement of psychomotricity during the physical education lesson in primary school education, Human. Sport. Medicine., 19 (2), 65-73 Citat în: Badau, D., & Badau, A. (2022). Optimizing Reaction Time in Relation to Manual and Foot Laterality in Children Using the Fitlight Technological Systems. <i>Sensors</i> , 22(22), 8785.	0,5	0,5
	Talaghir, L-G; Iconomescu, TM; Stoica, L., 2018, The Sports Game – A Means of Developing Motor Skills in Secondary School. A Study on Strength and Endurance. Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala, 10, (4), p. 228-240 Citat în: Spieszny, M.; Wasacz, W.; Kamys, Z.; Ambrozy, T.; Kasicki, K.; Kapuscinski, P.; Rydzik, L. The impact of coordination training on motor skills in adolescent handball players aged 14–15 years: A randomized controlled trial. <i>Balt. J. Heal. Phys. Act.</i> 2024 , 16,	0,5	0,5
	Talaghir L-G., Gheonea V., Rus CM, Cretu CM, Iconomescu TM, (2018), Statistical Analysis of Hospitalized Morbidity Indicators based on DRG in Romanian Public Hospitals, Revista de Cercetare si Interventie Sociala, 61, 163-186 Citat în: 1. Asandului, L., Caunic, R.-E., & Coțofrei, P. (2023). Assessment of the Efficiency of Public Hospitals in Romania. <i>Scientific Annals of Economics and Business</i> , 70(4), 567–583. 2. Turğut, M., & Sarikaya, M. (2020). Effect of Calisthenics Exercise Program on Some Liver Enzyme Values and Blood Lipids. <i>BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience</i> , 11(2), 72-81.	2x0,5	1
	Adam A.M., Simion G., Iconomescu T.M., 2018, Psychomotor Capacities In The Dancesport Training, Proceedings Of The 4th International Conference Of The Universitaria Consortium (ICU 2018), Iasi, Romania, p. 11-16 Citat în: 1. Chilom D, Potop V, Mihaila I, Mihaiu C, Mihai I, Mancini N, Grosu VT, Mateescu A. Influence of dancesport on segmental coordination development in 6-8-year-old children. <i>Pedagogy of Physical Culture and Sports</i> , 2024;28(2):147–155. 2. Gurau T.V., Musat C.L., Voinescu D.C., Anghel L., Gurau G., Postelnicu M.G., Stefanescu C.A., Onu I., Corciova C., Iordan D.A. Incidence and prevalence of injuries in some sports – review <i>Balneo and PRM Research Journal</i> 2023, 14(4): 617 3. Podrihalo O, Xiaohong G, Mulyk V, Podrigalo L, Galashko M, Sokol K, Jagiello W. Priority scientific areas in sports dances research: the analysis of the scientific resources of Web of Science Core Collection. <i>Physical Education of Students</i> . 2022;26(5):207-23.	3x0,5	1,05
		TOTAL	39,05
I17	Alte citări ale publicațiilor candidatului / I17.3 Disponibile în lucrări clasificate B sau în alte surse academice identificabile prin Google Scholar (m=0,5)	m/10	
	Citari identificabile prin Google Scholar, https://scholar.google.com/citations?user=ezktnoYAAAAJ&hl=ro&oi=a	406x 0,5	203
		TOTAL	203
I19	Membru în comitetul științific / Referent științific pentru evaluarea și selecția lucrărilor unei conferințe / Membru în comitetul de organizare / Coordonator simpozion (Chair) (se punctează o singură calitate/conferință)(m=3)	1 x m	
	2024, The International Science Culture and Sports, http://www.iscs-	1x3	3

	conference.org/CongreDetayiEng.php?id=22		
	2024, ERPA, International Congresses on Education https://www.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2023, ERPA, International Congresses on Education http://2023.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2022, SEC – IASR 2022, “Sports, Education, Culture - Interdisciplinary Approaches in Scientific Research”, http://sesgal.ugal.ro	1x3	3
	2022, The International Science Culture and Sports, http://www.iscs-conference.org/CongreDetayiEng.php?id=22	1x3	3
	2022, ERPA, International Congresses on Education Nicosia/TRNC 22-25 September / 2022, http://2022.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2019 Membru în colectivul științific al International Business Information Management Granada, Spain, https://ibima.org/conference/33rd-ibima-conference/#ffs-tabbed-13	1x3	3
	International Physical Education, Sport, Recreation and Dance Congress, http://www.ispescongress.com/en/danismakurulu.php	1x3	3
	2018 Membru în colectivul științific al 6th International Conference on Science Culture and Sport “Using sports, culture, and social studies as means to rediscover lost values”, Lviv, Ucraina http://dspace.tnpu.edu.ua/bitstream/123456789/12392/1/Shandrygos5.pdf	1x3	3
	2017 Membru în colectivul științific al International Congress on Education Science and Learning Technology, Bugapesta, Ungaria https://www.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2017 Membru în colectivul științific al Conferinței Științifice Internaționale “SPORTS, EDUCATION, CULTURE - INTERDISCIPLINARY APPROACHES IN SCIENTIFIC RESEARCH”, Galati, Romania, http://www.sesgal.ugal.ro/index.php/international-scientific-committee	1x3	3
	2016 Membru în colectivul științific al 10 th International Conference In Physical Education, Sports And Physical Therapy, Firat, Turcia http://icpespt2016.firat.edu.tr/en/node/152	1x3	3
	2016, Membru în colectivul științific al Educational Researches and Publications Associations Congress, Sarajevo, Bosnița și Hertegovina http://www.2016.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2015, Membru în colectivul științific al Educational Researches and Publications Associations Congress, Atena, Grecia https://www.erpacongress.com/sayfa/scientific-committee	1x3	3
	2014, Membru în colectivul științific al Educational Researches and Publications Associations Congress, Istanbul, Turcia http://www.erpacongress.com/upload/dosya/erpa2014_book_of_abstracts_153bc538075ea1.pdf	1x3	3
		TOTAL	45
I24	Redactor șef / editor sau membru în comitetul editorial al unei reviste cu comitet științific și peer-review I24.1. Revistă indexată Web of Science (m = 3) I24.1. Revistă indexată în cel puțin două BDI (m = 1) I24.2 Revistă indexată într-un BDI (m = 0.5)	4 x m	
	Mediterranean Journal of Sport Science, https://dergipark.org.tr/en/pub/asbid/board	4	4
		TOTAL	4
I25	Referent științific ad hoc pentru reviste cu comitet științific și peer-review	0,3 / 0,2	

	I25.2 Revista indexata BDI (alta decât WoS)		
	Education science, https://www.mdpi.com/journal/education , IF – 2,5	15X03	4,5
	Social Sciences, https://www.mdpi.com/journal/socsci , IF 1,7	2x0,3	0,6
	Sustainability, https://www.mdpi.com/journal/sustainability , IF 3,3	25X0,3	7,5
	Applied Sciences, https://www.mdpi.com/journal/applsci , IF 2,5	1X0,3	0,3
		TOTAL	12,9
I 27	Director al unui grant finanțat / instituția coordonată I27.1 Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională, acordat de către o agenție / instituție internațională (m = 3) I27.2. A. Director grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție națională / B. Coordonator echipă România pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție internațională (m = 1) I27.3. A. Director sau coordonator partener al unui grant de dezvoltare instituțională (de exemplu tip POSDRU, Erasmus + etc.) / B. Director sau coordonator partener al unui grant de cercetare cu relevanță specifică (de exemplu finanțat de către o companie), obținut prin competiție națională sau internațională / C. Coordonator partener pentru un grant de cercetare cu relevanță publică largă, obținut prin competiție națională (m = 0.5)	9 x m	Grant
	Stop radicalization: Sport for Preventing and Addressing Radicalization and Extremism through Knowledge Building, ERASMUS-SPORT-2024-2026, Nr. 101182839, Leader proiect – Universitatea Dunărea de Jos din Galați; Parteneri - Universidad De Murcia - Spania, Asociacion de Innovacion Emprendimiento Y Tecnologias de la Informacion Y la Comunicacion Innética - Spania, Associacao dos Profissionais de Educacao Fisica e Desporto do Porto - Portugalia, Kultur Egitim Ve Proje Dernegi - Turcia, Klub Sportowy Beniaminek 03 - Polonia, Federatia Romana De Fotbal – Romania, Bugetul total al proiectului 250.000 euro, Bugetul UDJG – 43.000 EURO	9 x0,5	4,5
		TOTAL	4,5
I 28	Membri în echipa unui grant finanțat / instituția coordonată I28.1 Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță publică largă obținut prin competiție internațională sau națională (m = 1) I28.2. Membru în echipa unui grant de cercetare cu relevanță specifică sau a unui grant de dezvoltare instituțională obținut prin competiție internațională sau națională (m = 0,5)	3 x m	Grant
	Grant de cercetare - Dezvoltarea, testarea și validarea unui instrument comprehensiv privind compoziția și deficiențele posturii: recenzie sistemică, meta-analiză și modelare, Contract de finanțare nr. RF1822/2023	3 x0,5	1,5
	Grant de cercetare cu titlul “Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați -Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație fizică, Contract de finanțare nr. GI- 14884/2022	3 x0,5	1,5
	CNFIS-FDI-2022-0172 – Educație, calitate și etică – triumphiul succesului la Universitatea ”Dunărea de Jos” din Galați	3 x0,5	1,5
	Grant de cercetare cu titlul “Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, Contract de finanțare nr. RF 3650/ 2021	3 x0,5	1,5
	Proiect Black Sea “LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA”, nr. BSB-998-88703/2020	3 x1	3

	ERASMUS - Let's warm up the climate for sport, 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP	3 x1	3
	ROSE/180/SGU/NC/II/2019- Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport , Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați	3 x0,5	1,5
	TOTAL		13,5
I 29	Activitate de mentorat / îndrumare		
	29.1. Conducător științific / membru în comisia de îndrumare sau de evaluare a tezelor de doctorat (punctajul total la 29.1 este plafonat la maximum 10 puncte) 29.2. Mentor cu rol oficial de îndrumare a unor cercetători postdoctorali	1 / 0.5 1	Doctorand / comisie Îndrumat
	Membru comisie de îndrumare Berdila A Membru comisie de îndrumare Zafir C. Membru comisie de îndrumare Olaru B. Membru comisie de îndrumare Cosoreanu M. Membru comisia de îndrumare drd. Radu Antonia (UNITBV, IOSUD)	5 / 0.5	2,5
	TOTAL		2,5
I30.1	Inițierea sau coordonarea unor programe de studii universitare sau post-universitare	2	
	Coordonator program studii masterat Educație fizică școlară și management sportiv	2	2
	Coordonator program studii licență Educație Fizică și Sportivă	2	2
	TOTAL		4
TOTAL			500

STANDARDE MINIMALE PENTRU DOMENIUL EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

Aria A 1	Criteriu	Indicatori esențiali / suma indicatorilor	Standard minimal profesor / CS I / abilitare	REALIZAT
Realizări științifice (A1)	C1	I1	6	83,61
	C2	I3 + I4	24	51
	C3	Total A1 (I1+...+I15)	65	171,55
Vizibilitate și impact (A2)	C4	I16	4	39,05
	C5	I27	4	4,5
	C6	Total A2 (I16+...+I35)	55	328,45
	C7	Total general	120	500

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în str. Domnească nr. 47, cod fiscal 3127522, telefon 0336 130 108, reprezentată legal prin prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU în calitate de RECTOR, adeverim că, doamna **conf. univ. dr. Teodora Mihaela ICONOMESCU CNP 2750302170415** a făcut/face parte din echipa de implementare a următoarelor proiecte derulate în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați:

Nr. crt.	Perioada	Funcția în proiect	Tip contract de finanțare, număr	Titlu proiect	Director proiect
1	15.11.2024-31.10.2026	Manager proiect	ERASMUS-SPORT-2024 nr. 101182839	<i>STOP Radicalization-Sport for Preventing and Addressing Radicalization and Extremism through knowledge Building</i>	Conf. univ. dr. Teodora Mihaela Iconomescu
2	20.04.2023-30.11.2023	Director proiect	GI-RF1822/2023	<i>Dezvoltarea, testarea și validarea unui instrument comprehensiv privind compoziția și deficiențele posturii: recenzie sistemică, meta-analiză și modelare</i>	Conf. univ. dr. Teodora Mihaela Iconomescu
3	02.06.2022-15.12.2022	Cercetător în educație fizică și sport	GI-14884/2022	<i>Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Univrsitatea Dunărea de Jos din Galați – Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică</i>	Prof. dr. Laurențiu Gabriel Talaghir
4	15.04.2022-16.12.2022	Expert învățământ	CNFIS-FDI-2022-0172	<i>Educație, calitate și etică-triumghiul succesului la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați</i>	Prof. dr. habil. Claudiu Mereuță
5	14.10.2021-30.09.2022	Cercetător în educație fizică și sport	GI-3650/2021	<i>Dezvoltarea motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică – o analiză multivariată</i>	Conf. dr. Bentea Cristina Corina
6	18.08.2020-30.06.2023	Asistent manager	BSB 998 - 88703/26.06.2020	<i>Let's cycle at the Black Sea / LetsCYCLE</i>	Prof. dr. ing. Dan Scarpete
7	14.02.2020-31.12.2021	Asistent manager	613235-EPP-1-2019-1-ES-SP-SSCP	<i>Let's warm up the climate for sport (WARM-UP)</i>	Conf. dr. Carmen Alexandrache



Nr. crt.	Perioada	Funcția în proiect	Tip contract de finanțare, număr	Titlu proiect	Director proiect
8	01.11.2019-30.06.2021	Consilier orientare privind cariera	ROSE 180/SGU/NC/II/2019	<i>Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - StudPerformed</i>	Prof. dr. Laurențiu Gabriel Talaghir

S-a eliberat prezenta, la cerere, pentru a-i servi la susținerea experienței în implementarea proiectelor de cercetare și educaționale.

Prof. univ. dr. ing. hab. Marian BARBU



Șef Serviciul CDI și management proiecte,
ec. Lidia DOBREA

Întocmit, Simona Bolea



ADEVERINȚĂ

Prin prezenta, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în str. Domnească nr. 47, cod fiscal 3127522, telefon 0336 130 108, reprezentată legal prin prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU în calitate de RECTOR, adeverim că, doamna **conf. univ. dr. Teodora Mihaela ICONOMESCU CNP 2750302170415** a făcut/face parte din echipa de implementare a următoarelor proiecte derulate în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați:

Nr. crt.	Perioada	Funcția în proiect	Tip contract de finanțare, număr	Titlu proiect	Valoare proiect
1	15.11.2024-31.10.2026	Manager proiect	ERASMUS-SPORT-2024 nr. 101182839	<i>STOP Radicalization-Sport for Preventing and Addressing Radicalization and Extremism through knowledge Building</i>	250.000 euro (buget proiect); 43.500 euro (buget UDJG)

S-a eliberat prezenta, la cerere, pentru a-i servi la susținerea experienței în implementarea proiectelor de cercetare și educaționale.

Rector,
Prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU



Șef Serviciul CDI și management proiecte,
ec. Lidia DOBREA

Întocmit, Simona Bolea





**Contract individual de muncă încheiat la data de 14.11.2024 și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților
cu nr. 27027 din data de 14.11.2024**

A. Părțile contractului individual de muncă

Angajator - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în Mun. Galați, str. Domnească nr. 47, jud. Galați, cod fiscal 3127522, telefon +40 336 130 109, e-mail rectorat@ugal.ro, reprezentată legal prin domnul **prof. univ. dr. ing. habil. Marian BARBU**, în calitate de Rector,

și

Angajata - doamna ICONOMESCU Teodora-Mihaela, domiciliată în localitatea Galați, str. Ale. Gornului nr. 1 bl. G4 ap. 9, județul Galați, e-mail teodora.iconomescu@ugal.ro, posesoare a cărții de identitate seria ZL nr. 475017, eliberată de SPCLEP Galați la data de 20.09.2022, CNP 2750302170415, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria - nr. - din data -,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat pentru și sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului.

C. Durata contractului

a) determinată, de la data de 15.11.2024 și până la data de 31.10.2026, în conformitate cu art. 83 lit. h) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada implementării proiectului cu titlul: STOP Radicalization-Sport for Preventing and Addressing Radicalization and Extremism through knowledge Building”, contract de finanțare ERASMUS-SPORT-2024 nr. 101182839.

D. Perioada de probă

a) conform prevederilor art. 85. lit. a), b), c), d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
b) condițiile perioadei de probă (dacă există) -

E. Locul de muncă

1. Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: STOP Radicalization-Sport for Preventing and Addressing Radicalization and Extremism through knowledge Building”, contract de finanțare ERASMUS-SPORT-2024 nr. 101182839, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locuție, stabilite de comun acord în funcție de necesitățile de implementare ale proiectului.

2. În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce revin salariatului, prin act unilateral al angajatorului, ori prin acordul părților, forma de organizare a muncii poate fi stabilită acolo unde este posibil, sub forma muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă. Pe perioada desfășurării activității prin muncă la domiciliu sau telemuncă, salariatul își îndeplinește atribuțiile specifice funcției sau ocupației pe care o deține, în conformitate cu legislația care reglementează munca la domiciliu și telemuncă.

F. Felul muncii

Funcția este de **Manager proiect** conform C.O.R., cod COR 242101.

G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

O fracțiune de normă de **maxim 84 ore/lună**.

a) Repartizarea programului normal de muncă se realizează astfel: **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile prevăzute și necesare implementării proiectului.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

H. Concediul

Durationa concediului anual de odihnă este de **28 zile lucrătoare**.

Drepturile aferente concediului anual de odihnă vor fi acordate și calculate în raport cu perioada lucrată, conform Codului muncii și H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, contractului colectiv de muncă aplicabile, precum și prevederilor bugetare aferente contractului de finanțare.

I. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut este în cuantum de **maxim 20.160 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 240,00 lei/oră**.

2. Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv contractului colectiv de muncă aplicabil.

3. Data la care se plătește salariul este, de regulă, 14 ale lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore lunare maxim alocate, pontate și aprobate de către ordonatorul de credite, pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

4. Metoda de plată prin virament bancar.

J. Alte clauze

1. Perioada de preaviz în cazul concedierii în temeiul art. 61 lit. c)-d), art. 65 și art. 66 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată este de 20 zile lucrătoare.

2. Perioada de preaviz în cazul demisiei este de 10 zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de 20 zile calendaristice pentru funcțiile de conducere potrivit contractului colectiv de muncă aplicabil.

3. Angajatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în limita a 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului în termen de 6 luni.



4. Prin semnarea prezentului contract, salariatul este de acord ca datele sale cu caracter personal să intre în baza de date a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, care le va prelucra pe durata necesară atingerii scopului pentru care au fost colectate și prelucrate, precum și pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege (de ex. prelucrarea prin transmitere ori afișarea, fie letrică, fie electronică a datelor cu caracter personal pe care UDJG le publică sau le transmite spre publicare organismelor abilitate, precum și prelucrarea datelor cu caracter personal în scopul respectării obligațiilor ce revin Universității „Dunărea de Jos” din Galați cu privire la arhivare, efectuarea de rapoarte statistice, ori pentru constatarea și/sau apărarea unor drepturi în instanță), conform Politicii privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați și consimte, în mod expres și neechivoc, ca datele sale cu caracter personal să fie prelucrate, prin orice mijloace, în conformitate cu legislația europeană - Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) – de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și de către orice alt organism abilitat să efectueze verificări asupra activității acesteia. Salariatul certifică faptul că a fost informat și că își cunoaște drepturile conferite de Regulamentul general privind protecția datelor.

5. Alte clauze conform legislației aplicabile în vigoare.

K. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în Fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

L. Riscurile specifice postului

1. Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

M. Criteriile de evaluare a activității profesionale

1. Criteriile, punctajele și modul de evaluare sunt prevăzute în metodologia de implementare a proiectului.
2. Alte criterii sunt stabilite, în funcție de scopul acestora, prin acte normative, respectiv acte normative interne aplicabile.

N. Utilizarea semnăturii electronice

Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează și se poate aplica în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată prin Legea nr. 208/2021 și potrivit regulamentului intern ori contractului colectiv de muncă sau potrivit contractului individual de muncă.

O. Formarea profesională

Formarea profesională se realizează în conformitate cu prevederile contractului de finanțare și activitățile proiectului.

P. Condițiile de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă se referă la:

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru
- c) materiale igienico-sanitare
- d) alimentație de protecție
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă sunt prevăzute în instrucțiunile de SSM și S.U.

R. Drepturile și obligațiile generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă, rezultatele fiind avizate/aprobate în funcție de cerințele proiectului;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională;
- g) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- f) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) obligația de a nu afecta imaginea universității în niciun fel;
- h) obligația de a participa la tipurile de formare profesională prevăzute în contractul de finanțare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare angajat;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru angajat, sub rezerva legalității lor;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale angajatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f) să suporte asigurarea medicală obligatorie, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă, în condițiile legii, după caz;
- g) să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a angajatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:



- să înmâneze angajatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- să opereze înregistrările prevăzute de lege și să le transmită în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL);
- să acorde angajatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- să informeze angajatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;
- să elibereze la cerere un document care să ateste calitatea de angajat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

5. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

S. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu prevederile Legii 53/2003 – Codul muncii, cu alte acte normative interne ale universității, precum și cu dispozițiile emise de autoritatea contractantă.

2. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

3. Orice comunicare/adresă în legătură cu executarea prezentului contract de muncă și/sau efectele juridice generate de drepturile și obligațiile corelative ale părților, pot fi comunicate și pe e-mail, respectiv proiecte@ugal.ro pentru angajator și teodora.iconomescu@ugal.ro pentru angajat.

T. Diferende

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin acordul părților, mediere sau prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Reprezentant legal,
Rector,
Prof. univ. dr. ing. habilit. Marian BĂRBULESCU

Director D.L.R.U.S.

Avizat,
Compartimentul juridic
Aurlian Dumitrescu
Consilier Juridic

Avizat,
Compartimentul financiar preventiv



Angajat,

Teodora-Mihaela ICONOMESCU

Semnătura

Am primit un exemplar,

Data

Transmis la ITM
Data: 15.11.2024
Semnătura

Înlocuitor: SB



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 17828/25.05.2022 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**, cu sediul în Galați, str. Domnească nr. 47, cod fiscal 3127522, telefon 0336130108, reprezentată legal prin prof. dr. ing. Puiu-Lucian Georgescu, în calitate de RECTOR,

și

Salariata, doamna **Teodora-Mihaela ICONOMESCU**, domiciliată în localitatea Galați, str. Brăilei nr. 185 bl. B2 ap. 45, județul Galați, identificată cu CI seria GL nr. 931084, eliberată de SPCLEP Galați, la data de 24.03.2014 și CNP: 2750302170415,

având în vedere implementarea de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a proiectului cu titlul: „Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică”, contract de finanțare nr. 14884/11.05.2022, părțile convin încheierea prezentului contract individual de muncă, în următoarele condiții:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului.

C. Durata contractului:

Determinată, de 6 luni și 14 zile, pe perioada cuprinsă între data de **02.06.2022** și data de **15.12.2022**, pe perioada implementării proiectului cu titlul: „Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică”, contract de finanțare nr. 14884/11.05.2022.

D. Locul de muncă

Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: „Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică”, contract de finanțare nr. 14884/11.05.2022, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locație.

E. Felul muncii

Funcția: **Cercetător în educație fizică și sport**, cod **226909** conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

Evaluarea activității se va efectua lunar de către angajator, prin directorul de proiect, în conformitate cu planul de realizare a proiectului, a indicatorilor de referință, a obiectivelor și criteriilor de stabiliți de către angajator, cu respectarea prevederilor specifice programului.

H. Condiții de muncă

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Durata muncii

a) O fracțiune de normă de **maximum 40 ore/lună**.

b) Repartizarea programului de lucru se efectuează **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu titlul: „Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică”, contract de finanțare nr. 14884/11.05.2022, cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

J. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de maxim 28 zile lucrătoare, calculat în raport cu durata muncii, acordarea și salarizarea acestuia fiind condiționată de respectarea prevederilor Hotărârii nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

K. Salariul

1. Salariul de bază lunar este în cuantum de **maximum 9.200 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 230,00 lei/oră**.

2. Data la care se plătește salariul este 14 a lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore lunare maxim alocate, pontate și aprobate de către ordonatorul de credite, pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

Părțile convin ca drepturile bănești ale salariatului să fie achitate prin virament bancar.

L. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție;
- b) echipament individual de lucru;
- c) materiale igienico-sanitare;
- d) alimentație de protecție;
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă;

M. Alte clauze:

a) perioada de probă: având în vedere caracterul facultativ și negociabil al perioadei de probă coroborat cu natura juridică a proiectului cu titlul: „Susținerea și dezvoltarea activităților CDI-TT în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați - Dezvoltarea unui instrument de evaluare a cunoștințelor teoretice standardizat pentru disciplina Educație Fizică”, contract de finanțare nr. 14884/11.05.2022, sursa de finanțare, precum și activitățile specifice derulate în cadrul proiectului susrubricat, perioada de probă nu este necesară.

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003.

N. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;

- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza indicatorii de referință, obiectivele și criteriile stabiliți de către angajator, precum și a activităților stabilite prin fișa postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a indicatorilor de referință, a obiectivelor și a criteriilor stabiliți de către angajator, precum și a activităților stabilite prin fișa postului;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă etc.;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului, însă cu respectarea obligațiilor ce decurg din prelucrarea generată de executarea contractului de muncă și a efectelor generate.

O. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

P. Părțile au obligația de a prelucra datele cu caracter personal rezultate din executarea prezentului contract în conformitate cu *Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date*, precum și legislația națională în vigoare, pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pentru respectarea obligațiilor ce decurg din legislația incidentă.

Q. **Conflictele** în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Reprezentant legal
Rector,
Prof. dr. ing. Puiu-Lucian GEORGESCU



Salariat,

Conf. dr. Teodora-Mihaela ICONOMESCU
Am luat la cunoștință și am primit un exemplar

Director de proiect,
Prof. dr. habil. Laurențiu-Gabriel TALAGHIR.



Avizat Birou Juridic



Avizat Control financiar preventiv

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Transmis la ITM
Data: 20.05.2022
Semnătura:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 16149 / 13.10.2021 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**, cu sediul în Galați, str. Domnească nr. 47, cod fiscal 3127522, telefon 0336130108, reprezentată legal prin prof. dr. ing. Puiu Lucian Georgescu, în calitate de RECTOR,

și

Salariata, doamna **Teodora-Mihaela ICONOMESCU**, domiciliată în localitatea Galați, str. Brăilei nr. 185 bl. B2 ap. 45, Jud. Galați, identificată cu CI, seria GL nr. 931084, eliberată de SPCLFP Galați, la data de 24.03.2014 și CNP 2750302170415,

având în vedere implementarea de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021, părțile convin încheierea prezentului contract individual de muncă, în următoarele condiții:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului datorat acestuia de către angajator, pentru executarea indicatorilor de referință, a obiectivelor, a criteriilor stabiliți de către angajator, prin directorul de proiect, precum și a activităților stabilite prin fișa postului în cadrul proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021.

C. Durata contractului:

Determinată, de 11 luni și 17 zile, pe perioada cuprinsă între data de **14.10.2021** și data de **30.09.2022**, pe perioada implementării proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021.

D. Locul de muncă

Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locuție.

E. Felul muncii

Funcția: **Cercetător în educație fizică și sport**, cod **226909** conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

Evaluarea activității se va efectua lunar de către angajator, prin directorul de proiect, în conformitate cu planul de realizare a proiectului, a indicatorilor de referință, a obiectivelor și criteriilor de stabiliți de către angajator, cu respectarea prevederilor specifice programului.

H. Condiții de muncă

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Durata muncii

a) O fracțiune de normă de **maximum 40 ore/lună**.

b) Repartizarea programului de lucru se efectuează **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021, cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

Nu se vor efectua ore suplimentare.

J. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de maxim 28 zile lucrătoare, calculat în raport cu durata muncii, acordarea și salarizarea acestuia fiind condiționată de respectarea prevederilor Hotărârii nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

K. Salariul

1. Salariul de bază lunar este în cuantum de **maximum 9.200 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 230,00 lei/oră**.

2. Data la care se plătește salariul este 14 a lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore lunare maxim alocate, pontate și aprobate de către ordonatorul de credite, pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

Părțile convin ca drepturile bănești ale salariatului să fie achitate prin virament bancar.

L. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru
- c) materiale igienico-sanitare
- d) alimentație de protecție
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

M. Alte clauze:

a) perioada de probă: având în vedere caracterul facultativ și negociabil al perioadei de probă coroborat cu natura juridică a proiectului cu titlul: „Dezvoltare motrică și psihosocială la copiii de vârstă școlară mică - o analiză multivariată”, contract de finanțare nr. RF 3650/30.09.2021, sursa de finanțare, precum și activitățile specifice derulate în cadrul proiectului susrubricat, perioada de probă nu este necesară.

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003.

N. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza indicatorii de referință, obiectivele și criteriile stabiliți de către angajator, precum și a activităților stabilite prin fișa postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a indicatorilor de referință, a obiectivelor și a criteriilor stabiliți de către angajator, precum și a activităților stabilite prin fișa postului;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
 - b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă și din lege;
- să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă etc.;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului, însă cu respectarea obligațiilor ce decurg din prelucrarea generată de executarea contractului de muncă și a efectelor generate.

O. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

P. Părțile au obligația de a prelucra datele cu caracter personal rezultate din executarea prezentului contract în conformitate cu *Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date*, precum și legislația națională în vigoare, pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pentru respectarea obligațiilor ce decurg din legislația incidentă.

Q. **Conflictele** în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

Reprezentant legal
Prof. dr. ing. Petru Ioan GEORGESCU



Salariat,

Conf. dr. Teodora-Mihaela ICONOMESCU
Am luat la cunoștință și am primit un exemplar

Teodora-Mihaela Iconomescu

Director proiect,
Conf. dr. Cristina Corina BÎNȚEA

Cristina Corina Bîntea

Avizat Birou juridic,



Avizat Control financiar preventiv



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Transmis la ITM

Data: 13.10.2021

Semnătura:

[Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 12399 / 17.08.2020 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**, cu sediul în str. Domnească nr.47, cod fiscal 3127522, telefon 0336 130 108, reprezentată legal prin prof. dr. ing. Puiu-Lucian GEORGESCU, în calitate de RECTOR,

și

Salariata, doamna **Teodora-Mihaela ICONOMESCU**, domiciliată în Galați, Brăilei nr. 185, bloc B2 ap. 45, Jud.Galați, identificată cu CI seria GL nr. 931084, eliberată de SPCLP, la data de 24.03.2014, CNP 2750302170415,

având în vedere implementarea proiectului cu titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020, părțile au convenit încheierea prezentului contract individual de muncă, în următoarele condiții:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului datorat acestuia de către angajator, pentru executarea activităților stabilite prin fișa postului în cadrul proiectului cu titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020, derulat în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.

C. Durata contractului:

Determinată, **28 luni și 14 de zile**, pe perioada cuprinsă între data de **18.08.2020** și data de **31.12.2022**, pe perioada implementării proiectului cu titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020.

D. Locul de muncă

1. Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locuție.

2. În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce revin salariatului, prin act unilateral al angajatorului, ori prin acordul părților, forma de organizare a muncii poate fi stabilită acolo unde este posibil, sub forma muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă. Pe perioada desfășurării activității prin muncă la domiciliu sau telemuncă, salariatul își îndeplinește atribuțiile specifice funcției sau ocupației pe care o deține, în conformitate cu legislația care reglementează munca la domiciliu și telemunca.

E. Felul muncii

Funcția: **Asistent manager, cod 334303** conform Clasificării ocupațiilor din România, asimilată funcției de **Project Expert (Expert Proiect)**.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

Evaluarea activității se face de către directorul de proiect, în conformitate cu graficul de activități/planul de realizare al proiectului, cu respectarea prevederilor specifice programului.

H. Condiții de muncă

1. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Durata muncii

a) O fracțiune de normă de **maxim 84 ore/lună**.

b) Repartizarea programului de lucru se efectuează **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020, cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

J. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **maxim 28 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii. Totodată, în măsura incidenței, vor fi respectate prevederile Hotărârii nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

K. Salariul

1. Salariul de bază lunar este în cuantum de **maxim 5561 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 66,20 lei/oră**. Plata se va face la cursul lunar de schimb al Comisiei Europene pentru luna în care s-a desfășurat activitatea pontată (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/how-eu-funding-works/information-contractors-and-beneficiaries/exchange-rate-in-euro_en).

2. Data la care se plătește salariul este 14 a lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore maxim pontate pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

Părțile convin ca drepturile bănești ale salariatului să fie achitate prin virament bancar.

L. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

M. Alte clauze:

a) perioada de probă: având în vedere caracterul facultativ și negociabil al perioadei de probă coroborat cu natura juridică a proiectului titlul: "LET'S CYCLE AT THE BLACK SEA/LetsCYCLE", contract de finanțare nr. BSB 998/2020, sursa de finanțare, precum și activitățile specifice derulate în cadrul proiectului susubricat, perioada de probă nu este necesară.

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003.

N. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

O. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

P. Părțile au obligația de a prelucra datele cu caracter personal rezultate din executarea prezentului contract în conformitate cu *Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date*, precum și legislația națională în vigoare, pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat.

Q. **Conflictele** în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator
Reprezentant legal,
Prof. dr. ing. Puiu-Lucian GBORGESCU



Director proiect,
Prof. dr. ing. Dan SCARPETE

[Signature]



Salariat,

Teodora Mihaela ICONOMESCU

Am luat la cunoștință și am primit un exemplar

[Signature]



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Transmis la ITM
Data: 17.08.2020
Semnătura

[Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 11.488 / 13.02.2020 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**, cu sediul în Galați, str. Domnească nr. 47, cod fiscal 3127522, telefon 0336130108, reprezentată legal prin prof. dr. ing. Iulian Gabriel BÎRSAN, în calitate de RECTOR,

și
Salariata, doamna **Iconomescu Teodora-Mihaela**, domiciliată în localitatea Galați, str. Brăilei, nr. 185, bl. B2, sc. 3, et. 1, ap. 45, posesor al cărții de identitate seria GL, nr. 931084, eliberată de SPCLEP Galați la data de 24.03.2014, CNP 2750302170415,

având în vedere implementarea proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenibile, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP, părțile au convenit încheierea prezentului contract individual de muncă, în următoarele condiții:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului datorat acestuia de către angajator, pentru executarea activităților stabilite prin fișa postului în cadrul proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenibile, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP, derulat în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.

C. Durata contractului:

Determinată, de 22 luni și 18 zile, pe perioada cuprinsă între data de **14.02.2020** și data de **31.12.2021**, pe perioada implementării în proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenibile, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP.

D. Locul de muncă

Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenibile, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locuție.

E. Felul muncii

Funcția: **Expert învățământ**, cod 235104 conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

Evaluarea activității se face de către directorul de proiect în conformitate cu planul de realizare a proiectului, cu respectarea prevederilor specifice programului.

H. Condiții de muncă

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Durata muncii

a) O fracțiune de normă de **maxim 16 ore/lună**.

b) Repartizarea programului de lucru se efectuează **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenibile, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP, cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

J. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de maxim 28 zile lucrătoare, calculat în raport cu durata muncii, acordarea acestuia fiind în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

K. Salariul

1. Salariul de bază lunar: maxim **148 euro, 708 lei** (conține toate contribuțiile angajatului și angajatorului), respectiv **692 lei fără contribuții angajator**, corespunzător unui tarif brut orar de **9,25 euro/oră, 44,23 lei/oră**, calculat la cursul de 4,7821 lei, cu plata în lei la curs de licitație valutară din luna plății.

2. Data la care se plătește salariul este 14 a lunii.

Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore maxim pontate pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

Părțile convin ca drepturile bănești ale salariatului să fie achitate prin virament bancar.

L. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru

- c) materiale igienico-sanitare;
- d) alimentație de protecție;
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă;

M. Alte clauze:

- a) perioada de probă: având în vedere caracterul facultativ și negociabil al perioadei de probă coroborat cu natura juridică a proiectului cu titlul: "Let's warm up the climate for sport"(Warm-up), în cadrul Programului Erasmus+, Action: Sport Small Collaborative Partnership, aplicant EquiS – Equilibri Sostenible, Barcelona, Spania - 613235-EPP-1-2019-1-ES-SPO-SSCP, sursa de finanțare, precum și activitățile specifice derulate în cadrul proiectului susrubricat, perioada de probă nu este necesară.
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003.

N. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individuale de muncă și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

O. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Q. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și ale Contractului colectiv de muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior" înregistrat la M.C.P.D.S. - D.D.S. sub nr. 503 din data de 21.06.2017.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Prof.dr.ing. Iulian Gabriel Bărbulescu
Reprezentant legal

Avizat Birou Juridic



Director proiect,
Conf. dr. Carmen Alexandrache

Salariat,
Ionescu Teodora-Mihaela

Avizat Control financiar preventiv,



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 11.284 / 31.10.2019 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**, cu sediul în str. Domnească nr.47, cod fiscal 3127522, telefon 0336 130 108, reprezentată legal prin prof.dr.ing. Iulian Gabriel BÎRSAN, în calitate de RECTOR, și

Salariată, doamna **Teodora-Mihaela ICONOMESCU**, domiciliată în localitatea Galați, str. Brăilei nr. 185, bloc B2, sc.3, ap.45, județul Galați, identificată prin CI seria GL nr. 931084, eliberată de SPCLEP Galați, la data de 24.03.2014, CNP 2750302170415,

având în vedere implementarea proiectului cu titlul: Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, StudPerformed, în baza Acordului de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019, părțile au convenit încheierea prezentului contract individual de muncă, în următoarele condiții:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului datorat acestuia de către angajator, pentru executarea activităților stabilite prin fișa postului în cadrul proiectului cu titlul: „Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați”, StudPerformed, finanțat prin Acordul de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019, derulat în Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.

C. Durata contractului:

Determinată, de 20 de luni, pe perioada cuprinsă între data de **01.11.2019** și data de **30.06.2021**, pe perioada implementării proiectului cu titlul: „Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați”, StudPerformed, Acord de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019.

D. Locul de muncă

Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: „Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați”, StudPerformed, Acord de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locuție.

E. Felul muncii

Funcția: **Consilier orientare privind cariera**, cod 242306 conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului

Evaluarea activității se face de către managerul de proiect, în conformitate cu graficul de activități/planul de realizare al proiectului, cu respectarea prevederilor specifice programului și/sau proiectului.

H. Condiții de muncă

1. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Durata muncii

a) O fracțiune de normă de maxim **15 ore/lună**.

b) Repartizarea programului de lucru se efectuează **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu titlul: „Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați”, StudPerformed, Acord de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019, cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale, precum și a Directivei 2003/88/CE.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

J. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de maxim 28 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii. Totodată, în măsura incidenței, vor fi respectate prevederile Hotărârii nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

K. Salariul

1. Salariul de bază lunar este în cuantum de **maxim 1050 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 70 lei/oră**.

2. Data la care se plătește salariul este 14 a lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore maxim pontate pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

Părțile convin ca drepturile bănești ale salariatului să fie achitate prin virament bancar.

L. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

M. Alte clauze:

a) perioada de probă: având în vedere caracterul facultativ și negociabil al perioadei de probă coroborat cu natura juridică a proiectului titlul: „Creșterea ratei de retenție a studenților din primul an universitar de la Facultatea de Educație Fizică și Sport, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați”, StudPerformed, Acord de Grant nr. 180/SGU/NC/II/11.09.2019, sursa de finanțare, precum și activitățile specifice derulate în cadrul proiectului susrubricat, perioada de probă nu este necesară.

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003.

N. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariați, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

O. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

P. Prin semnarea prezentului contract, angajatul este de acord ca datele sale cu caracter personal să intre în baza de date a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, care le va prelucra conform Politicii privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați și consimte, în mod expres și neechivoc, ca datele sale cu caracter personal să fie prelucrate, prin orice mijloace, în conformitate cu legislația europeană - Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) – de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și de către orice alt organism abilitat să efectueze verificări asupra activității acestuia, sau în cadrul proiectului

Q. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și ale Contractului colectiv de muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ Superior” înregistrat la M.C.P.D.S. - D.D.S. sub nr. 503 din data de 21.06.2017.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Prof.dr.ing. Iulian Gabriel BÎRSAN
Reprezentant legal



Salariat,
Teodora-Mihaela Ionescu

Director proiect,
Prof. univ. dr. Petronel Cristian Moisescu



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Transmis la ITM
Data: 31.10.2019

Contract individual de muncă încheiat la data de 19.04.2023 și înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. 202/1 din data de 19.04.2023

A. Părțile contractului individual de muncă

Angajator - Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați, cu sediul în Municipiul Galați, str. Domnească nr. 47, jud. Galați, cod fiscal 3127522, telefon +40 336 130 109, e-mail rectorat@ugal.ro, reprezentată legal prin **domnul Prof. univ. dr. ing. Puiu Lucian GEORGESCU**, în calitate de Rector,

și

Angajata - doamna ICONOMESCU Teodora-Mihaela, domiciliată în localitatea Galați, str. Brăilei nr. 185, sectorul/județul Galați, e-mail teodora.iconomescu@ugal.ro, posesoare a cărții de identitate/pașaportului seria GL nr. 931084, eliberată/eliberat de SPCLEP Galați la data de 24.03.2014, CNP 2750302170415, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria - nr. - din data -,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului

Prestarea muncii de către salariat pentru și sub autoritatea angajatorului în schimbul salariului.

C. Durata contractului

a) determinată, de la data de 20.04.2023 și până la data de 30.11.2023, în conformitate cu art. 83 lit. h) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada implementării proiectului cu titlul: „Dezvoltarea, testarea și validarea unui instrument comprehensiv privind compoziția și deficiențele posturii: recenzie sistemică, meta-analiză și modelare”, contract de finanțare nr. RF1822/31.03.2023.

D. Perioada de probă

a) conform prevederilor art. 85. lit. a), b), c), d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
b) condițiile perioadei de probă (dacă există).

E. Locul de muncă

1. Având în vedere specificul și natura activităților stabilite prin fișa postului, coroborate cu tipologia activităților din cadrul proiectului cu titlul: „Dezvoltarea, testarea și validarea unui instrument comprehensiv privind compoziția și deficiențele posturii: recenzie sistemică, meta-analiză și modelare”, contract de finanțare nr. RF1822/31.03.2023, locul de muncă nu este fix, activitatea salariatului putându-se desfășura la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați sau în orice altă instituție/locăție, stabilite de comun acord în funcție de necesitățile de implementare ale proiectului.

2. În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce revin salariatului, prin act unilateral al angajatorului, ori prin acordul părților, forma de organizare a muncii poate fi stabilită acolo unde este posibil, sub forma muncii la domiciliu sau în regim de telemuncă. Pe perioada desfășurării activității prin muncă la domiciliu sau telemuncă, salariatul își îndeplinește atribuțiile specifice funcției sau ocupației pe care o deține, în conformitate cu legislația care reglementează munca la domiciliu și telemuncă.

F. Felul muncii

Funcția este de **Director proiect** conform C.O.R., cod COR 122313, asimilată funcției de **Director de grant**.

G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

O fracțiune de normă de maxim 6 ore/lună.

a) Repartizarea programului normal de muncă se realizează astfel: **inegal**, în funcție de specificul activităților derulate în cadrul proiectului cu respectarea prevederilor specifice programului și a reglementărilor legale.

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile prevăzute și necesare implementării proiectului.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare.

H. Concedii

Durata concediului anual de odihnă este de **28 zile lucrătoare**.

Drepturile aferente concediului anual de odihnă vor fi acordate și calculate în raport cu perioada lucrată, conform Codului muncii și H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, contractului colectiv de muncă aplicabile, precum și prevederilor bugetare aferente contractului de finanțare.

I. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut este în cuantum de **maxim 1.398 lei**, corespunzător unui **tarif brut orar de 233,00 lei/oră**.

2. Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber conform Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv contractului colectiv de muncă aplicabil.

3. Data la care se plătește salariul este, de regulă, 14 ale lunii. Cuantumul și plata salariului sunt condiționate de numărul de ore lunare maxim alocate, pontate și aprobate de către ordonatorul de credite, pentru realizarea activităților reglementate în graficul de activități aprobat al proiectului, precum și de fondurile existente cu această destinație în contul proiectului la momentul efectuării plăților drepturilor salariale.

4. Metoda de plată prin virament bancar.

J. Alte clauze

1. Perioada de preaviz în cazul concedierii în temeiul art. 61 lit. c)-d), art. 65 și art. 66 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată este de 20 zile lucrătoare.

2. Perioada de preaviz în cazul demisiei este de 10 zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de 20 zile calendaristice pentru funcțiile de conducere potrivit contractului colectiv de muncă aplicabil.

3. Angajatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în limita a 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, în



condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului în termen de 6 luni.

4. Prin semnarea prezentului contract, salariatul este de acord ca datele sale cu caracter personal să intre în baza de date a Universității „Dunărea de Jos” din Galați, care le va prelucra pe durata necesară atingerii scopului pentru care au fost colectate și prelucrate, precum și pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege (de ex. prelucrarea prin transmitere ori afișarea, fie letrică, fie electronică a datelor cu caracter personal pe care UDJG le publică sau le transmite spre publicare organismelor abilitate, precum și prelucrarea datelor cu caracter personal în scopul respectării obligațiilor ce revin Universității „Dunărea de Jos” din Galați cu privire la arhivare, efectuarea de rapoarte statistice, ori pentru constatarea și/sau apărarea unor drepturi în instanță), conform Politicii privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați și consimte, în mod expres și neechivoc, ca datele sale cu caracter personal să fie prelucrate, prin orice mijloace, în conformitate cu legislația europeană - Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) – de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați și de către orice alt organism abilitat să efectueze verificări asupra activității acesteia. Salariatul certifică faptul că a fost informat și că își cunoaște drepturile conferite de Regulamentul general privind protecția datelor.

5. Alte clauze conform legislației aplicabile în vigoare.

K. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în *Fișa postului*, anexă la contractul individual de muncă.

L. Riscurile specifice postului

1. Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

M. Criteriile de evaluare a activității profesionale

1. Criteriile, punctajele și modul de evaluare sunt prevăzute în metodologia de implementare a proiectului.

2. Alte criterii sunt stabilite, în funcție de scopul acestora, prin acte normative, respectiv acte normative interne aplicabile.

N. Utilizarea semnăturii electronice

Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează și se poate aplica în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată prin Legea nr. 208/2021 și potrivit regulamentului intern ori contractului colectiv de muncă sau potrivit contractului individual de muncă.

O. Formarea profesională

Formarea profesională se realizează în conformitate cu prevederile contractului de finanțare și activitățile proiectului.

P. Condițiile de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, în conformitate cu prevederile legale.

Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă se referă la:

a) echipament individual de protecție;

b) echipament individual de lucru;

c) materiale igienico-sanitare;

d) alimentație de protecție;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă sunt prevăzute în instrucțiunile de SSM și S.U.

R. Drepturile și obligațiile generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă, rezultatele fiind avizate/aprobate în funcție de cerințele proiectului;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională;

g) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

f) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) obligația de a nu afecta imaginea universității în niciun fel;

h) obligația de a participa la tipurile de formare profesională prevăzute în contractul de finanțare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare angajat;

b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru angajat, sub rezerva legalității lor;

c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale angajatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;

f) să suporte asigurarea medicală obligatorie, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă, în condițiile legii, după caz;

g) să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a angajatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze angajatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

b) să opereze înregistrările prevăzute de lege și să le transmită în registrul general de evidență a salariaților (REVISAL);



- c) să acorde angajatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e) să informeze angajatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f) să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;
- g) să elibereze la cerere un document care să ateste calitatea de angajat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

5. Clauza de confidențialitate

Părțile convin ca pe toată durata prezentului contract individual de muncă precum și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau orice altă metodologie/angajament de confidențialitate.

Nerespectarea prezentei clauze de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese.

S. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu prevederile Legii 53/2003 – Codul muncii, cu alte acte normative interne ale universității, precum și cu dispozițiile emise de autoritatea contractantă.

2. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

3. Orice comunicare/adresă în legătură cu executarea prezentului contract de muncă și/sau efectele juridice generate de drepturile și obligațiile corelative ale părților, pot fi comunicate și pe e-mail, respectiv proiecte@ugal.ro pentru angajator și teodora.iconomescu@ugal.ro pentru angajat.

T. Diferende

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin acordul părților, mediere sau prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
Reprezentant legal
Prof. univ. dr. ing. Puiu Lucian GEORGESCU



Director D.J.R.U.

Avizat Biroul juridic,

Alexa Andreea



Avizat,
Compartimentul control financiar preventiv



Angajat,
Conf. dr. Teodora-Mihaela ICONOMESCU

Am primit un exemplar,

Semnătura

Teodora-Mihaela Iconomescu

Data

Transmis la UTM

Data 19.04.2023

Semnătura

Înlocuitor: BID

[Signature]

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI



Scoala doctorală de Științe socio-umane
Nr. 776 din 04.01.2022

A D E V E R I N Ț Ă

Se adeverește prin prezenta că doamna conf. dr. **Teodora-Mihaela ICONOMESCU** este membru în comisiile de îndrumare ale următorilor studenți-doctoranzi din cadrul Școlii doctorale de Științe socio-umane, domeniul **Știința sportului și educației fizice**: ZANFIR I. CIPRIAN, OLARU N. BOGDAN-SORIN și BERDILĂ I. ANAMARIA conducător științific **prof. dr. habil. Laurențiu-Gabriel TALAGHIR**.

S-a eliberat prezenta, la cerere, spre a-i servi după necesitate.

Director Școala Doctorală de Științe Socio-Umane,

Prof. dr. Nicoleta IFRIM



SECRETAR Școala Doctorală de Științe Socio-Umane,

Georgeta CRĂCIUN

Facultatea / Faculty: de Educație Fizică și Sporturi Montane
Departamentul / Department: de Performanță Motrică

PROCES – VERBAL
MINUTES

Încheiat în data de / Concluded on 04.07.2024, cu ocazia presușinerii în fața comisiei de îndrumare și integritate academică a tezei de doctorat cu titlul / for the pre-defence in front of the advisory and academic integrity board of the doctoral thesis entitled: "EXPERIMENTAREA UNOR PROGRAME COMBinate DE EXERCITII PLIOMETRICE ȘI DE COORDONARE ÎN VEDEREA ÎMBUNĂTĂȚIRII CAPACITĂȚII FIZICE ȘI TEHNICE A JUNIORILOR U12 ÎN BASCHET" elaborată de doctorandul / written by the doctoral student RADU ANTONIA, domeniul de doctorat / doctoral field ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE, conducător de doctorat / doctoral supervisor prof.dr. DANA BĂDĂU.

Comisia de îndrumare și integritate academică având următoarea componență: / The advisory and academic integrity board including the following members:

Conducător de doctorat: prof.dr. Dana Bădău

Doctoral supervisor:

Membri: conf.dr. Ioan Turcu

Members: conf.dr. Bogdan Marian Oancea

lect.dr. Sorin Drugău

conf.dr. Teodora Iconomescu

în urma prezentării tezei de către doctorand, a întrebărilor, observațiilor și discuțiilor, rezumate mai jos: / following the defence of the thesis by the doctoral student, the questions, observations and discussions, summarised below:

Întrebări și/sau observații (cu ocazia presușinerii în fața comisiei de îndrumare și integritate academică a tezei de doctorat): / Questions and/or observations (following the pre-defence of the doctoral thesis in front of the advisory and academic integrity board):

- Comisia a considerat ca teza a fost corectată cu respectarea tuturor recomandărilor anterioare.
- Comisia a apreciat favorabil conținutul și forma actuală a tezei de doctorat.

își exprimă ACORDUL / DEZACORDUL asupra depunerii oficiale a tezei de doctorat și organizării susținerii publice. / AGREE TO/DISAGREE TO the formal submission of the doctoral thesis and to its public defence.

Conducător de doctorat: prof.dr. Dana Bădău -

Doctoral supervisor:

Membri: conf.dr. Ioan Turcu -

Members: conf.dr. Bogdan Marian Oancea -

lect.dr. Sorin Drugău -

conf.dr. Teodora Iconomescu -

(Sunt de acord/Nu sunt de acord)
(I agree/I disagree)

Semnătura
Signature



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "DUNAREA DE JOS" DIN GALATI
FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICA ȘI SPORT

Str. Gării nr.63-65
800003 - GALAȚI, ROMÂNIA

Tel : 0336130171
Fax : +40 0236 413230

Nr. Înreg 257 / 705.2019.

DECIZIE

**Referitoare la: numire coordonator program studii universitare de masterat
Educație fizică școlară și management sportiv.**

Prin prezenta ca urmare a votului exprimat în Consiliul Facultății din data de 23.10.2018 se numește în funcția de Cordonator al programului de studii universitare de masterat *Educație fizică școlară și management sportiv*, conf. univ. dr. Iconomescu Teodora Mihaela.

Decan

Prof.univ.dr. Moiescu Petronel Cristian





ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI
FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT

Str. Gării nr. 63-65, 800003 - GALAȚI, ROMÂNIA Tel: 0336130171
secretariat.fefs@ugal.ro, www.fefs.ugal.ro



FEFS 547 / 30.09.2022

Decizia nr. 2/02.02.2022

decanului Facultății de Educație Fizică și Sport
Prof. dr. hab. Talaghir Laurențiu - Gabriel

Art. 1. Se numește domna **Conf. dr. Ionescu Teodora – Mihaela** în calitate de director al programului de studii *Educație Fizică și Sportivă* la Galați, domeniul *Educație Fizică și Sport*, ciclul I de studii universitare de licență, forma de învățământ cu frecvență.

Decan

Prof. dr. hab. Talaghir Laurențiu-Gabriel



REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 48 papers for the following MDPI journals in the period 2018–2021:

Education Sciences, Journal of Risk and Financial Management, Social Sciences, Sustainability, Applied Sciences, International Journal of Environmental Research and Public Health, Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity

Shu-Kun Lin

Dr. Shu-Kun Lin, Publisher and President
Basel, 20 November 2023



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 48 papers for the following MDPI journals in the period 2018–2021:

Education Sciences, Journal of Risk and Financial Management, Social Sciences, Sustainability, Applied Sciences, International Journal of Environmental Research and Public Health, Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity

Stefan Tochev, Chief Executive Officer
9 December 2024



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 1 paper for the following MDPI journal in 2020:

Applied Sciences

Stefan Tochev, Chief Executive Officer
11 December 2024



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 15 papers for the following MDPI journal in the period 2018–2021:

Education Sciences

Stefan Tochev, Chief Executive Officer
11 December 2024



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 2 papers for the following MDPI journal in the period 2020–2021:

Social Sciences

Stefan Tochev, Chief Executive Officer
11 December 2024



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

REVIEW CONFIRMATION CERTIFICATE



We are pleased to confirm that

Iconomescu Teodora-Mihaela

has reviewed 25 papers for the following MDPI journal in the period 2018–2021:

Sustainability

Stefan Tochev, Chief Executive Officer
11 December 2024



MDPI is a publisher of open access, international, academic journals. We rely on active researchers, highly qualified in their field to provide review reports and support the editorial process. The criteria for selection of reviewers include: holding a doctoral degree or having an equivalent amount of research experience; a national or international reputation in the relevant field; and having made a significant contribution to the field, evidenced by peer-reviewed publications.

Gabriel Marian MANOLACHE
Teodora Mihaela ICONOMESCU

MANAGEMENTUL ȘI

ORGANIZAREA



COMPETIȚIILOR
SPORTIVE



Editura
Universității
Transilvania
din Brașov

EDITURA UNIVERSITĂȚII TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

Adresa: B-dul Iuliu Maniu 41A

500091 Brașov,

Tel: 0268 476 050

Fax: 0268 476 051

E-mail: editura@unitbv.ro

Editură recunoscută CNCSIS, cod 81

Copyright © Autorii, 2023

Referenți științifici: Prof. univ. dr. Laurențiu Gabriel TALAGHIR

Prof. univ. dr. Răzvan ENOIU

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României
MANOLACHE, GABRIEL MARIAN

Managementul și marketingul competițiilor sportive

/ Gabriel Marian Manolache, Teodora Mihaela

Ieonomescu. - Brașov : Editura Universității

"Transilvania" din Brașov, 2023

Conține bibliografie

ISBN 978-606-19-1682-5

I. Ieonomescu, Teodora Mihaela

005

796

Cele mai bune idei vin din glumă.

Fă-ți gândirea să fie cât mai distractivă.

Vinde valoarea, nu vinde prețul.

*Amintește-ți că eșecul este un eveniment, nu
o persoană. Ziua de ieri s-a terminat aseară.*

CUPRINS

CAPITOLUL I	
EVOLUȚIA COMPETIȚIEI SPORTIVE	7
1.1. Istoria competiției sportive	7
1.2. Termenii derivați ai competiției	12
1.3. Funcțiile competițiilor sportive	20
CAPITOLUL II	
ACTIVITATEA COMPETIȚIONALĂ	30
II.1. Structura activității competiționale	32
II.2. Factorii eficienței activității competiționale	38
II.3. Principiile organizatorice	46
CAPITOLUL III	
DESFĂȘURAREA COMPETIȚIEI SPORTIVE	54
III.1. Eșalonarea competițiilor sportive	54
III.2. Clasificarea competițiilor sportive	60
III.3. Sistemul de desfășurare a competițiilor	75
III.3.1. Sistemul eliminatoriu	94
III.3.2. Sistemul mixt	104
III.4. Organizarea competițiilor sportive	105

CUPRINS

CAPITOLUL I

EVOLUȚIA COMPETIȚIEI SPORTIVE.....7

- 1.1. Istoria competiției sportive 7
- 1.2. Termenii derivați ai competiției 12
- 1.3. Funcțiile competițiilor sportive 20

CAPITOLUL II

ACTIVITATEA COMPETIȚIONALĂ30

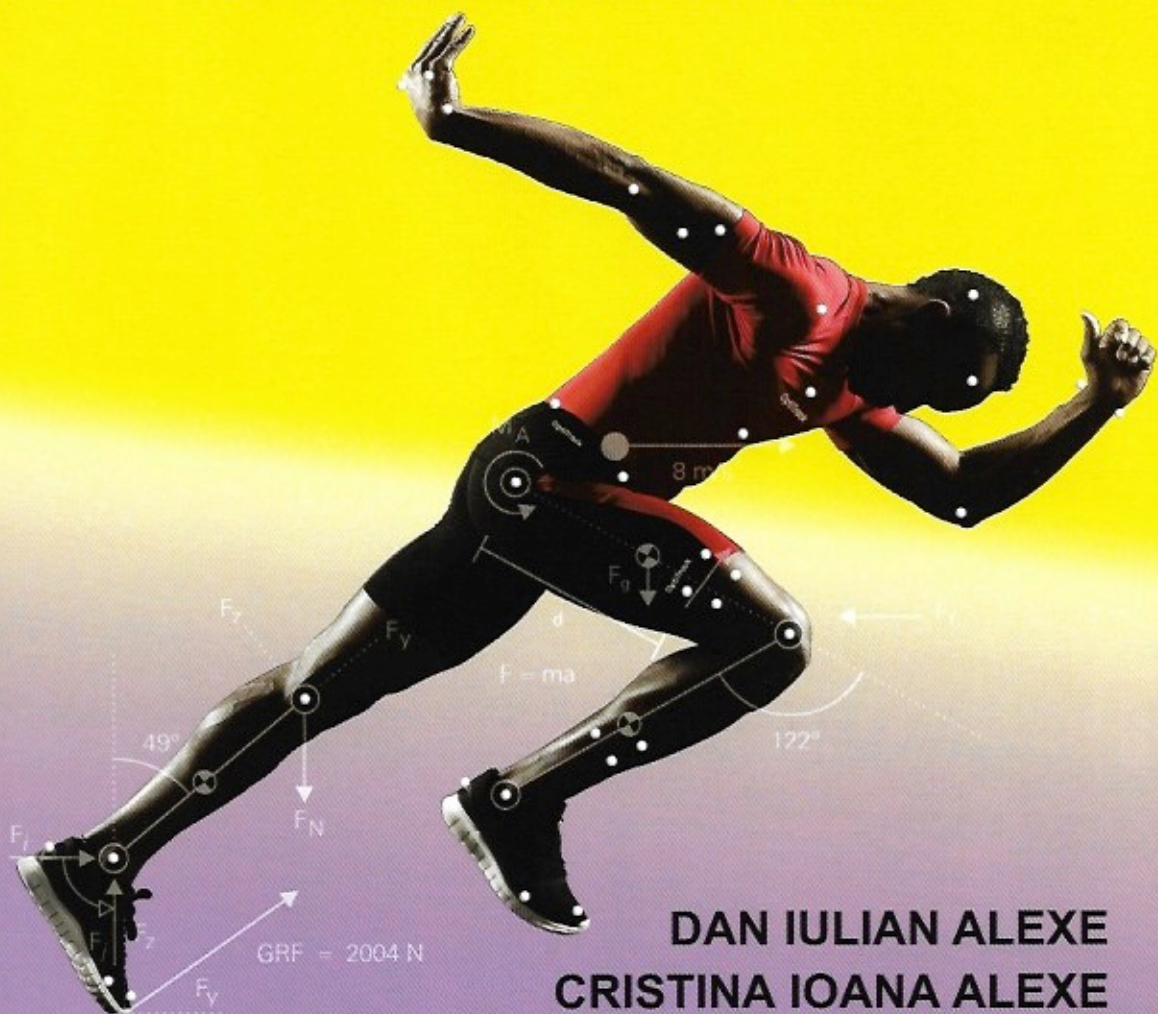
- II.1. Structura activității competiționale 32
- II.2. Factorii eficienței activității competiționale 38
- II.3. Principiile organizatorice 46

CAPITOLUL III

DESFĂȘURAREA COMPETIȚIEI SPORTIVE54

- III.1. Eșalonarea competițiilor sportive 54
- III.2. Clasificarea competițiilor sportive 60
- III.3. Sistemul de desfășurare a competițiilor 75
 - III.3.1. Sistemul eliminatoriu 94
 - III.3.2. Sistemul mixt 104
- III.4. Organizarea competițiilor sportive 105

SIMULAREA DE CONDIȚII, CAPTAREA MIȘCĂRII ȘI ANALIZA DATELOR ÎN CERCETAREA DIN DOMENIUL SPORTULUI



DAN IULIAN ALEXE
CRISTINA IOANA ALEXE
CRISTINA MAN
TEODORA MIHAELA ICONOMESCU
ILIE MIHAI

Toate drepturile rezervate autorilor & Editurii Risoprint

*Editura RISOPRINT este recunoscută de C.N.C.S.
(Consiliul Național al Cercetării Științifice).
www.risoprint.ro www.cncs-uefiscdi.ro*



Opiniile exprimate în această carte aparțin autorilor și nu reprezintă punctul de vedere al Editurii Risoprint. Autorii își asumă întreaga responsabilitate pentru forma și conținutul cărții și se obligă să respecte toate legile privind drepturile de autor.

Toate drepturile rezervate. Tipărit în România. Nicio parte din această lucrare nu poate fi reprodusă sub nicio formă, prin niciun mijloc mecanic sau electronic, sau stocată într-o bază de date fără acordul prealabil, în scris, al autorilor.

All rights reserved. Printed in Romania. No part of this publication may be reproduced or distributed in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the author.

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României
Stimularea de condiții, captarea mișcării și analiza detelor în
cercetarea din domeniul sportului / Dan Iulian Alexe,
Cristina Ioana Alexe, Cristina Man, -
Cluj-Napoca : Risoprint, 2020
Conține bibliografie
ISBN 978-973-53-2492-6

I. Alexe, Dan Iulian
II. Alexe, Cristina Ioana
III. Man, Cristina

796

Director editură: GHEORGHE POP

Referenți științifici:

Prof. univ. dr. **Beatrice Aurelia ABĂLAȘEI**
Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași
Conf. univ. dr. **Corina Ramona DULCEANU**
Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad
Lector univ. dr. **Dragoș TOIĂNEAN**
Universitatea Transilvania din Brașov

Tiparul executat la:

ROPRIINT®

400 188 Cluj-Napoca • Str. Cernavodă nr. 5-9
Tel./Fax: 0264-590651 • roprint@roprint.ro



Cuvânt înainte

Dezvoltarea tehnologiei informației, a mediului online și virtual, dar și a progresului științific, a dus atât la explozia circulației informației. Odată cu această creștere a accesului la informație și a modalităților de promovare a ei, au "explodat" efectiv inovațiile în cercetare, s-a accelerat ritmul apariției de noi echipamente, dispozitivele și aparatele complexe care să asigure condiții speciale de monitorizare a anumitor acțiuni, atitudini, comportamente, precum și condiții speciale de cercetare, în varia domenii.

Toate acestea din dorința de a cunoaște, de a preveni, de a dezvolta noi servicii și produse pentru diferite categorii de populație, pentru diferite categorii de clienți sau pentru atingerea mai eficientă a anumitor scopuri și obiective în anumite domenii.

Domeniul sportului nu a fost nici el exclus.

Astăzi, asistăm la tot mai multe "device"-uri implementate și în activitățile sportive de loisir și de performanță, bineînțeles, mare parte a lor, create ca urmare a rezultatelor cercetărilor aprofundate în diferite domenii interdisciplinare.

Această lucrare este adresată tuturor celor pasionați de domeniul educației fizice și sportului, de domeniul sportului de performanță, dar și de domeniul cercetării științifice în sport.

O recomandăm, ca de altfel și celelalte lucrări ale noastre pe aceeași tematică, tuturor studenților de la ciclurile de licență, master și doctorat, antrenorilor sau instructorilor sportivi, profesorilor de educație fizică și sport, care doresc să-și îmbogățească sau să-și aprofundeze cunoștințele referitoare la captarea mișcării, la sistemele de analiză a mișcării, precum și la logistica destinată realizării acestor activități.

Conținutul acestei lucrări propune o serie de informații atât de cultură generală, cât și de strictă specialitate, informații care să arate complexitatea pe care astăzi o presupune cunoașterea manifestării performanței umane în activități sportive.

Această carte vine să completeze alte două lucrări de specialitate, publicate anterior: *Echipamente, instalații și aparatură sportivă. Curs pentru studenții programului de studiu Sport și Performanță Motrică și*

Mijloace utilizate în pregătirea, monitorizarea, profilaxia, refacerea și cercetarea din domeniul sportului.

Progresul tehnologic, bazat de noile descoperiri științifice, nu a ocolit nici domeniul sportului, mare parte din ceea ce asigură infrastructura în sport, echipamentele și tehnologiile inovatoare având la bază noutățile descoperite prin cercetări științifice în multe domenii, unele neavând, la prima vedere, nici o legătură cu activitatea sportivă. Din alt punct de vedere, parte a descoperirilor științifice din sport au dus la transferul de informații științifice și în alte domenii, sportul aducându-și, astfel, contribuția la progresul societății.

Maniera de scriere a acestei cărți a avut la bază, în principal, o colecție de materiale de specialitate fără a respecta un anumit model de scriere academică, informațiile fiind prezentate ca urmare a realizării unei documentări bazată pe studierea unor surse diferite de informare regăsite în format clasic, pe suport de hârtie, precum și în format electronic, sub forma unor articole științifice de specialitate sau adrese web.

Obiectivul principal propus a fost atins, fiind acela de a oferi o sursă de informații generale și de specialitate în scop educativ.

Fiind rezultatul cumulat al activității depuse de cei cinci autori, pentru studierea conceptelor, sistematizarea și clasificarea informațiilor expuse, subliniem aici faptul că *toți cei cinci autori au o contribuție egală la realizarea acestei cărți de specialitate.*

Conf. univ. dr. **Dan Iulian Alexe**

Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău

Lector univ. dr. **Cristina Ioana Alexe**

Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău

Lector univ. dr. **Cristina Man**

Universitatea "1 decembrie 1918" din Alba Iulia

Conf. univ. dr. **Teodora Mihaela Ionescu**

Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați

Lector univ. dr. **Ilie Mihai**

Universitatea din Pitești

Teodora Mihaela ICONOMESCU

METODICA PREDĂRII EDUCAȚIEI FIZICE



TE EDITURA
UNIVERSITĂȚII
TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

EDITURA UNIVERSITĂȚII TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

Adresa: 500091 Brașov,
B-dul Iulia Maniu 41A
Tel: 0268 – 476050
Fax: 0268 476051
E-mail: editura@unitbv.ro

Copyright © Autorul, 2016

Editură acreditată de CNCIS
Adresa nr.1615 din 29 mai 2002

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României
ICONOMESCU, TEODORA
Metodica predării educației fizice : abordări metodice în
liceu / Teodora Mihaela Iconomescu. - Brașov : Editura
Universității "Transilvania", 2016
 Conține bibliografie
 ISBN 978-606-19-0792-2
 371.3:796

CUPRINS

1. STADIUL ACTUAL AL CUNOAȘTERII PROBLEMATICII EFICIENTIZĂRII LECȚIEI DE EDUCAȚIE FIZICĂ PRIN STRATEGIILE DIDACTICE CONTEMPORANE PE PLAN NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL.....	5
1.1. Note preliminare privind eficiența procesului instructiv educativ în cadrul lecției de educație fizică în învățământul liceal.....	7
1.2. Problematizarea învățământului preuniversitar.....	18
1.3. Puncte de vedere personale critice sau apreciative, scop, obiective și sarcini privind cercetarea propusă.....	29
2. ELEMENTE DE CONȚINUT REFERITOARE LA STRATEGIILE DIDACTICE CONTEMPORANE CU APLICAȚIE ÎN LECȚIA DE EDUCAȚIE FIZICĂ DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL.....	33
2.1. Identificarea unor elemente privind strategiile didactice contemporane.....	33
2.2. Definirea conceptelor privind strategiile didactice contemporane.....	37
2.3. Tipologia strategiilor didactice.....	50
3. CERCETAREA PRELIMINARĂ ASUPRA EFICIENTIZĂRII LECȚIEI DE EDUCAȚIE FIZICĂ PRIN ELABORAREA UNOR PROGRAME DE APLICARE A STRATEGIILOR DIDACTICE CONTEMPORANE.....	57
3.1. Demersul operațional al cercetării.....	57
3.2. Metodele de cercetări constatative.....	59
4. REZULTATE ALE ETAPEI CONSTATATIVE PRIVIND SONDAJUL SOCIOLOGIC ȘI APRECIEREA NIVELULUI DE PREGĂTIRE MOTRIC ȘI COGNITIV A ELEVILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL.....	62
4.1. Rezultatele sondajului sociologic privind aplicarea strategiilor didactice contemporane în opinia specialiștilor din domeniu.....	62
4.2. Rezultatele sondajului sociologic privind eficientizarea lecției de educație fizică în opinia elevilor din învățământul liceal.....	73